



Powiatowy Urząd Pracy  
w Mławie



INFORMACJA  
POWIATOWEGO URZĘDU PRACY W MŁAWIE  
O STANIE ZATRUDNIENIA I BEZROBOCIA  
W ODNIESIENIU DO PANDEMII WYWOŁANEJ  
KORONAWIRUSEM SARS-COV-2  
W POWIECIE MŁAWSKIM

CZERWIEC 2021

## SPIS TREŚCI

WSTĘP.....	2
PRZEDSIĘBIORCZOŚĆ W POWIECIE MŁAWSKIM.....	3
Wspieranie rozwoju przedsiębiorczości w działaniach PUP w Mławie .....	5
Tarcza antykryzysowa- ochrona miejsc pracy oraz przedsiębiorstw.....	7
Krajowy Fundusz Szkoleniowy .....	10
Państwowy Fundusz Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych.....	11
Oferty pracy zgłoszone do PUP w Mławie w czasie pandemii.....	11
Wyniki badania ankietowego przedsiębiorców .....	14
BEZROBOCIE W POWIECIE MŁAWSKIM.....	16
Rejestracja i ewidencja osób bezrobotnych .....	18
Struktura bezrobocia ze względu na płeć.....	19
Struktura bezrobocia ze względu na wiek .....	20
Struktura bezrobocia ze względu na wykształcenie .....	21
Struktura bezrobocia ze względu na staż pracy .....	21
Bezrobotni zamieszkali na wsi .....	22
Bezrobotni według posiadanego zawodu .....	24
PROGRAMY I PROJEKTY PUP W MŁAWIE.....	26
WNIOSKI.....	28

W II kwartale 2020 r. tutejszy Urząd, jak większość instytucji, znalazł się w zupełnie nowej sytuacji, wynikającej z pandemii Covid-19. Część zaplanowanych na ten rok dużych przedsięwzięć, jak np. jubileuszowe X Mławskie Targi Pracy czy Powiatowe Forum Młodzieży, została przełożona na przyszłe lata. Brak możliwości organizowania spotkań grupowych oraz ograniczenie kontaktu z osobami zarejestrowanymi do minimum, spowodowało wstrzymanie porad grupowych oraz indywidualnych przez pierwsze miesiące rygoru epidemicznego.

Naszą podstawową działalność dostosowaliśmy do nowych warunków i wymagań tak, by nie pozostawić bez wsparcia zarówno bezrobotnych, jak i pracodawców. W normalnym trybie przyjmowane i rozpatrywane były wnioski o przyznanie wsparcia w zatrudnianiu i tworzeniu nowych miejsc pracy. Na bieżąco kierowaliśmy do pracodawców osoby zainteresowane podjęciem zatrudnienia czy stażu. Od miesiąca czerwca 2020 r. wróciliśmy także do organizowania giełd pracy na zgłoszone oferty pracy, a w miesiącu lipcu odbyły się spotkania w ramach poradnictwa zawodowego. Część naszych usług przenieśliśmy do sieci (zajęcia online z coachingu, poradnictwo zawodowe dla młodzieży szkolnej).

Pomimo tej niekorzystnej sytuacji i wielu utrudnień z niej wynikających, wypracowane przez nas wskaźniki w poszczególnych programach i projektach, liczba osób zaktywizowanych oraz wykorzystanie środków finansowych na poziomie 99,8% są dużym osiągnięciem, przede wszystkim dzięki współpracy z pracodawcami oraz znajomości potrzeb zawodowych osób bezrobotnych.

Powiatowy Urząd Pracy w Mławie opracował informację o stanie zatrudnienia i bezrobocia w odniesieniu do pandemii wywołanej koronawirusem SARS-COV-2 w powiecie mławskim opierając się na danych statystycznych oraz materiałach własnych odnoszących się do 2020 roku oraz okresu do stycznia do kwietnia 2021 r. Dla wzbogacenia niniejszej informacji opracowaliśmy badanie ankietowe skierowane do przedsiębiorców i pracodawców działających na naszym terenie, by na ich określić ewentualne skutki gospodarcze pandemii. Badanie ankietowe trwało od 17 do 31 maja br. Wzięty w nim udział 42 firmy. Wyniki wypełnionych ankiet wskazują, że pandemia nie wpłynęła na funkcjonowanie naszych lokalnych firm.

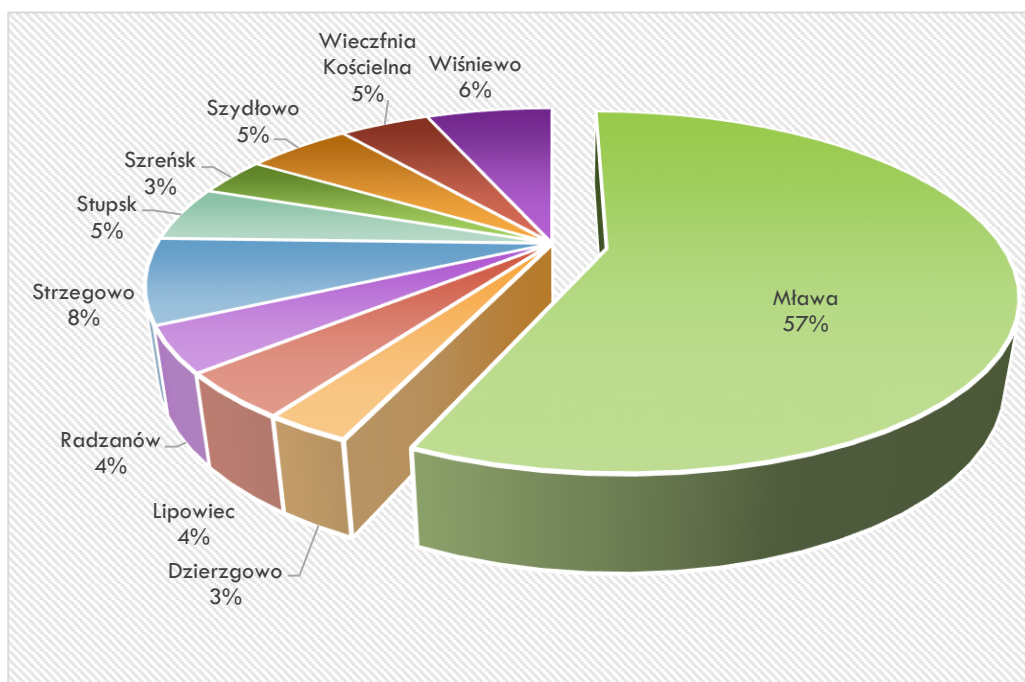
Należy podkreślić iż żaden z badanych przedsiębiorców nie zamknął działalności w czasie pandemii, jednym ze skutecznych elementów, który pozwolił im przetrwać była pomoc finansowa udzielana w ramach Tarczy Antykryzysowej, realizowanych przez nasz Urząd.

Zgodnie z danymi statystycznymi pochodzącymi z Krajowego Rejestru Urzędowego Podmiotów Gospodarczych REGON, według stanu na dzień 31 grudnia 2020 roku na terenie powiatu mławskiego zarejestrowanych było 5591 podmiotów gospodarczych, w tym 191 jednostek publicznych. Pomimo wyjątkowo trudnej sytuacji trwającej od marca ubiegłego roku, wywołanej pandemią COVID-19, na naszym terenie nastąpił wzrost liczby działalności gospodarczych o 122 podmioty w stosunku do roku 2019. Najwięcej nowych firm powstało w branży budowlanej, co wynika z ciągłego rozwoju budownictwa mieszkalnego, głównie na terenie Mławy.

W 2020 roku najwięcej podmiotów gospodarczych, bo aż 3171 (56,7%) działało w Mławie, tendencja ta utrzymuje się niezmiennie od wielu lat. W sektorze prywatnym w całym powiecie funkcjonuje 5339 podmiotów, w którym dominują działy gospodarki:

- handlowy – 1368 (w ciągu ostatniego roku nastąpił wzrost o 25 jednostek),
- budowlany – 844 (wzrost o 42 jednostki),
- działalność profesjonalna, naukowa i techniczna – 398 (wzrost o 9 jednostek),
- usługowy – 411 (wzrost o 15 jednostek),
- przetwórstwo przemysłowe – 433 (wzrost o 7 jednostek),
- transport i gospodarka magazynowa – 458 (wzrost o 6 podmiotów).

Na gminach liczba podmiotów gospodarczych przedstawia się następująco: Strzegowo - 431, Wiśniewo - 351, Stupsk - 281, Szydłowo - 292, Wieczfnia Kościelna - 253, Radzanów - 231, Szreńsk - 197, Lipowiec Kościelny - 228, Dzierzgowo - 156. Dane te obrazuje poniższy wykres. W porównaniu do stanu na koniec 2019 r. proporcje te nie uległy zmianie.



Wykres 1. Liczba podmiotów gospodarczych w podziale na gminy

Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych z REGON

Najliczniejsza grupa w powiecie mławskim to mikroprzedsiębiorstwa zatrudniające do 9 pracowników - jest ich 5190, w okresie ostatniego roku odnotowano wzrost o 111 jednostek gospodarczych. Liczba podmiotów zatrudniających od 10 do 49 osób wynosi 207 (spadek o 6 podmiotów względem stanu na koniec czerwca 2020 r.) Zakładów zatrudniających powyżej 50 osób i więcej pracowników jest 47 (spadek o 1), w tym 9 zatrudniających ponad 250 osób (większość tych firm zlokalizowana jest w Mławie)- wzrost o 2 zakłady:

- LG Electronics Mława Sp. z o.o. - 1 647 osób,
- Wipasz S.A. Zakład Drobiarski w Mławie – 909 osób,
- SP ZOZ w Mławie - 504 osoby,
- Pantos Logistics Poland Sp. z o.o. - 1 200 osób,
- Curtis Development Sp. z o. o. w W-e Dz. Przet.Tw. w Krzywonosi - 300 osób,
- DONG YANG Sp. z o.o. – 289 osób.
- Heesung Electronics - 251 osób,
- PEKLIMAR S.A. - 330 osób - zakład w Uniszkach Cegielni
- Fine Altech Mława Sp. z o.o. - 280 osób,

Według udostępnionych danych 145 podmiotów gospodarczych z powiatu mławskiego, w tym 91 z terenu miasta Mława, stanowią kategorię „Brak informacji o wielkości zatrudnienia”.

Na terenie Mławy działa 2930 jednostek zatrudniających 0-9 osób, 112 jednostek zatrudniających 10-49 osób oraz 36 jednostek zatrudniających 50 osób i więcej.

Na lokalnym rynku pracy największymi pracodawcami, zlokalizowanymi głównie w Mławie, są zakłady produkcyjne z **branży elektronicznej**, w których występuje wiele czynników wpływających na fluktuację personelu. Warto zaznaczyć, że liczba osób zatrudnionych w tych zakładach od dłuższego czasu utrzymuje się na podobnym poziomie. Obecnie zatrudnionych jest tam ponad 4500 osób (w tym ponad 2300 cudzoziemców). Firmy te regularnie zgłaszają zapotrzebowanie na pracowników produkcji oraz pracowników magazynowych w okresach wzmożonej produkcji. W porównaniu do danych na koniec czerwca 2020 r. stan zatrudnienia zwiększył się o ok. 500 osób, zwiększyła się również proporcja liczby zatrudnionych cudzoziemców- wzrost o 20%.

Kolejną dominującą w powiecie mławskim jest **branża rolno-spożywcza**. Obecnie w branży tej zatrudnionych jest około 1800 osób (spadek o 50 osób względem czerwca 2020 r.). Największe firmy branży to: Wipasz S.A. Zakład Drobiarski w Mławie, Peklimar S.A. Uniszki Cegielnia, Zakład Przetwórczy Rolno-Spożywczy, Ubojnia Drobiu Sp. J. w Uniszkach Cegielni, Zakład Mięсны J. Czaplicki w Mławie, Zakład Przetwórstwa Rolnego Dunaj Sp. z o.o., Zakład Mięсны w Strzegowie Sp. J., Zakłady Mięсны „Czaplicki: Sp. z o.o. w Iłowie. Jak widać większość tych firm działa na terenach wiejskich. O ile w branży elektronicznej stan zatrudnienia jest raczej ustabilizowany i do przewidzenia jest sezonowe zapotrzebowanie na nowych pracowników, to branża rolno-spożywcza wydaje się być bardziej chłonna na osoby chętne do pracy. Jednak

wciąż firmy te mają trudności z pozyskaniem nowych pracowników w zawodach typowo związanych z przetwórstwem mięsa czy pracowników produkcji.

W **branży handlowej** działa 1368 firm, z czego aż 826 na terenie miasta Mława. Wśród największych sklepów spożywczo- przemysłowych jest 10 supermarketów, które zatrudniają ponad 300 osób. Są to: Dino Polska Spółka Akcyjna, Biedronka należąca do sieci sklepów spółki akcyjnej Jeronimo Martins Polska, Intermarche, Carrefour, Kaufland, Lidl i Tesco. W 4 działających na naszym terenie supermarketach z artykułami budowlano- dekoracyjnymi, tj.: Bricomarché, Pszczółka, Farbex, Mrówka, jest zatrudnionych około 130 osób. Pod koniec 2020 roku swoją działalność rozpoczęła Stacja Mława- galeria handlowa zlokalizowana w bezpośrednim sąsiedztwie budowanego dworca zintegrowanego. Inwestycją zarządza Grupa Scotia Development, w skład której wchodzi spółki deweloperskie, a także podmioty zajmujące się budowaniem, administracją i wynajmem gotowych obiektów handlowych i mieszkaniowych. W galerii działają sklepy i punkty usługowe takich marek, jak: Smyk, Cropp, Sinsay, House, Big Star, Pepco, Biedronka, Media Expert. Niektóre z tych sklepów zostały przeniesione ze swoich dotychczasowych lokalizacji, część to zupełnie nowe salony. Aktualnie działają tam 23 punkty handlowo-usługowe.

Czwartą w kolejności jest **branża budowlana**, w której działają 844 podmioty. W większości przypadków są to jednoosobowe działalności ukierunkowane na wykonywanie prac remontowo- budowlanych. Należy jednak podkreślić, iż zapotrzebowanie na pracowników budowlanych z roku na rok jest coraz większe ze względu na działania lokalnych deweloperów, którzy harmonogram prac budowlanych ustalają z 2-letnim wyprzedzeniem. To w tej branży odnotowaliśmy największy wzrost liczby nowych podmiotów gospodarczych w ciągu ostatniego roku.

Pomimo coraz większych trudności z pozyskiwaniem wykwalifikowanych pracowników, które dotyczą już praktycznie każdej branży gospodarki, na terenie naszego powiatu sfera przedsiębiorczości jest ustabilizowana z tendencją rosnącą, zwłaszcza w grupie mikroprzedsiębiorców.

Od 12 marca 2020 roku powiat mławski podobnie jak cały kraj i świat znajduje się w sytuacji zagrożenia pandemicznego COVID-19, która głównie stała się zagrożeniem dla wielu przedsiębiorstw, zwłaszcza gastronomi turystyki i niektórych usług osobistych. Jednak na naszym terenie wyjątkowo nie odczuwamy tych negatywnych skutków. Nie wystąpiło lawinowe zamykanie firm czy zwalnianie pracowników. Uważamy, że świadczy to o stabilności firm funkcjonujących na terenie powiatu oraz specyfiki samego powiatu.

## WSPIERANIE ROZWOJU PRZEDSIĘBIORCZOŚCI W DZIAŁANIACH PUP W MŁAWIE

Poza zadaniami skierowanymi do osób bezrobotnych, współpracujemy z lokalnymi pracodawcami, którzy wspierani są w rozwój firm nie tylko w zakresie zatrudnienia. Organizowane są spotkania branżowe, informacyjne i konferencje dla przedsiębiorców Mławskie Targi Pracy. Aby wzbogacić ofertę informacyjną Urząd współpracuje m. in. z takimi instytucjami jak: Zakład Ubezpieczeń Społecznych, Państwowa Inspekcja Pracy, Cech Rzemiosł Różnych czy Urząd Skarbowy. Specjaliści tych instytucji omawiają zagadnienia z zakresu swojej działalności, istotne dla przedsiębiorców. W 2020 roku odbyło się 6 punktów konsultacyjnych, z których

skorzystało ok. 60 osób. W tym roku sytuacja epidemiczna oraz obowiązujące obostrzenia wciąż uniemożliwiają organizację takich spotkań.

Mławskie Targi Pracy organizujemy we współpracy z Burmistrzem Miasta Mława, pod honorowym patronatem Starosty Mławskiego. Dotychczas odbyło się dziewięć edycji. Kolejna dziesiąta edycja Mławskich Targów Pracy zaplanowana była na dzień 23 kwietnia 2020 roku. Jednak ze względu na ogłoszony stan epidemii i wprowadzenie zakazu organizowania zgromadzeń, targi pracy zostały odwołane.

W celu wspierania potencjału lokalnych firm organizowane są giełdy pracy, które są formą bezpośredniego kontaktu pracodawcy z wieloma kandydatami spełniającymi wymogi zgłoszonej oferty pracy. Odbywają się one w siedzibie Urzędu i są organizowane przez pośredników terenowych. W 2020 roku zostało zorganizowanych 31 giełd pracy z udziałem przedstawicieli 13 firm. W okresie styczeń-kwiecień 2021 odbyło się 7 giełd pracy, w których uczestniczyły 54 osoby bezrobotne. Wydano 15 skierowań do pracy, ze skierowań zatrudniono 8 osób.

Podstawowymi instrumentami będącym w gestii naszego Urzędu, które wspierają rozwój przedsiębiorczości są: jednorazowe środki na rozpoczęcie własnej działalności gospodarczej dla osób bezrobotnych i refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy, z których korzystają pracodawcy. Do końca 2020 roku przyznano 75 dotacji na założenie nowych firm. Kwota udzielonych dotacji wyniosła 1 637 819,77 zł. Największą popularnością cieszyły się następujące branże:

- budowlana – 24,
- kosmetyczna i fryzjerska – 7,
- mechanika pojazdowa i wulkanizacja – 5,
- wykonywanie instalacji elektrycznych – 4,
- stolarska – 4,
- usługi sprzątające – 3,
- prawnicza – 3,
- pozostałe m. in. informatyczna, doradztwo w zakresie prowadzenia działalności gospodarczej, usługi masażu, usługi reklamowe, usługi ogrodnicze, hydraulika siłowa, higienistka dentystyczna.

Zainteresowanie dotacjami na założenie własnej firmy nieco spadło w porównaniu do 2019 roku- z naszej analizy wynika, iż ze względu na sytuację w kraju i na świecie, osoby zainteresowane prowadzeniem własnej firmy czekały na poprawę warunków gospodarczych. Z początkiem 2021 roku wpłynęło do Urzędu już 37 wniosków w ramach uruchomionych 6 naborów. Jak widać, potrzeba tworzenia nowych firm wśród osób bezrobotnych wciąż stanowi odpowiedź na poprawę swojej sytuacji na lokalnym rynku pracy, pomimo niepewności związanej z pandemią.

W ramach środków pozyskiwanych na aktywizację zawodową osób bezrobotnych, organizowane jest m. in. wsparcie na tworzenie nowych miejsc pracy u pracodawców lub przedsiębiorców działających na terenie powiatu mławskiego. W 2020 roku przeznaczono finanse pozwalające na stworzenie 65 stanowisk pracy bezrobotnych w ramach refundacji kosztów doposażenia lub wyposażenia stanowisk pracy. Wsparcie skierowaliśmy głównie do rodzimych firm budowlanych, usługowych oraz transportowych. Tendencje te potwierdzają zapotrzebowanie na pracowników na lokalnym rynku pracy w ostatnich latach. Dzięki tej formie

pracodawcy lub przedsiębiorcy mają możliwość zwiększyć swoją konkurencyjność na rynku poprzez zakup niezbędnych maszyn, urządzeń, narzędzi, często unowocześniając swoje usługi, a nowo zatrudniony pracownik może wykonywać pracę zgodnie z aktualnymi wymogami. W ubiegłym roku zainteresowanie pracodawców tą formą wsparcia zdecydowanie wzrosło. Nawet podczas najtrudniejszych miesięcy, tj. marzec-maj, do Urzędu wpływały wnioski o przyznanie tej refundacji. W dalszym ciągu obserwujemy rozwój części podmiotów, które powstały z dotacji udzielonych przez tutejszy Urząd w poprzednich latach. Osoby te kontynuują współpracę z naszym Urzędem jako przedsiębiorcy zainteresowani zatrudnieniem pracowników, zwracając się o wsparcie przy tworzeniu nowych miejsc pracy.

Początek tego roku również potwierdza utrzymującą się tendencję- do końca 2021 roku w ogłoszonych 6 naborach przyjęliśmy 31 wniosków na 35 stanowisk pracy.

Do tworzenia nowych miejsc pracy przyczynia się także zatrudnienie w ramach prac interwencyjnych. W ostatnim roku tutejszy zrefundowano część kosztów związanych z zatrudnieniem skierowanych bezrobotnych w ramach umów zawartych z przedsiębiorcami i pracodawcami na stworzenie 146 stanowisk pracy. Prace interwencyjne zorganizowane zostały głównie w zawodach: kasjer-sprzedawca, pomoc administracyjna, pracownik fizyczny, sprzedawca-magazynier.

W trakcie pierwszych 4 miesięcy tego roku przyjęliśmy 78 wniosków o zorganizowanie zatrudnienia w ramach prac interwencyjnych, z których zawarliśmy już 67 umów na zatrudnienie łącznie 73 bezrobotnych- to praktycznie połowa ubiegłorocznego limitu. Od kilku lat obserwujemy utrzymujące się zainteresowanie tą formą wsparcia, ten rok zapowiada się podobnie.

W celu zwiększenia dostępu do informacji naszych klientów- osób bezrobotnych o miejscach i stanowiskach pracy w naszym powiecie oraz okolicach z początkiem 2020 roku tutejszy Urząd nawiązał współpracę z Powiatowymi Urzędami Pracy w: Żurominie, Działdowie oraz Nidzicy w ramach zawiązanego Partnerstwa dla Zatrudnienia. Efektem partnerstwa jest wymiana aktualnych ofert pracy z terenu działania wspomnianych urzędów, które pod hasłem „Partnerstwo dla zatrudnienia” są dostępne na naszej stronie internetowej oraz w siedzibie Urzędu. Pod zamieszczonymi ofertami pracy innych urzędów wskazani są pracownicy, od których można uzyskać niezbędne informacje o oferowanych stanowiskach pracy. Oferty przesyłamy również do ośrodków pomocy społecznej.

## TARCZA ANTYKRYZYSOWA- OCHRONA MIEJSC PRACY ORAZ PRZEDSIĘBIORSTW

Od 1 kwietnia ubiegłego roku tutejszy Urząd realizuje wsparcie z ustawy z dnia 2 marca 2020 r. o szczególnych rozwiązaniach związanych z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem Covid-19, innych chorób zakaźnych oraz wywołanych nimi sytuacji kryzysowych, tzw. tarczy antykryzysowej, które mają przeciwdziałać negatywnym skutkom gospodarczym pandemii. Główny nacisk zapisy „tarczy” kładą na ochronę miejsc pracy i bezpieczeństwo pracowników, a także finansowanie przedsiębiorców. Nowe wyzwania, które stanęły przed nami praktycznie z dnia na dzień wymagały przeorganizowania





dotychczasowej pracy oraz nabycia dużego zakresu wiedzy przez pracowników oddelegowanych do realizacji nowej ustawy.

Dla zapewnienia prawidłowości i sprawności załatwianych spraw w naszym Urzędzie powołane zostały 2 pięciosobowe zespoły pracowników (przesuniętych z innych komórek organizacyjnych), których zadaniem była merytoryczna obsługa „tarczy” oraz prowadzenie infolinii telefonicznej z numerami komórkowymi, specjalnie uruchomionej pod te potrzeby. W szczytowym okresie zainteresowania wsparciem (kwiecień- czerwiec) infolinie obsługiwały około 150 rozmów telefonicznych dziennie. Ponadto od miesiąca maja pracownicy pracowali ponad limitem godzin pracy- praca w godzinach nadliczbowych rozpoczynała się od godz. 7.00.

Należy zauważyć, iż pomimo wprowadzonego od 16.03.2020 r. ograniczenia w obsłudze klientów, ilość pracy na pozostałych stanowiskach wcale nie zmalała. Opracowaliśmy i wdrożyliśmy nowe procedury zdalnej obsługi klienta tak, by zachować wymagane bezpieczeństwo osób bezrobotnych i pracodawców, w tym wnioskodawców zainteresowanych skorzystaniem z „tarczy”, oraz naszych pracowników. Jednakże brak bezpośredniego kontaktu z klientem często powodował konieczność dodatkowych czasochłonnych i pracochłonnych działań.

Na realizację pomocy z „tarczy” pozyskaliśmy z rezerwy Funduszu Pracy dodatkowe środki w wysokości 44 mln zł, z czego wydatkowaliśmy 30,21 mln zł. W okresie od marca 2020 r. do kwietnia 2021 r. do naszego urzędu wpłynęło łącznie 5200 wniosków na nowe formy wsparcia. Od początku realizacji tarczy antykryzysowej wsparliśmy w utrzymaniu funkcjonowania ponad 4700 podmiotów gospodarczych. Poniższa tabela zawiera szczegółowe zestawienie dotyczące złożonych wniosków.

<b>Forma wsparcia</b>	<b>Łączna liczba wniosków, które wpłynęły do Urzędu Pracy</b>	<b>Liczba wniosków rozpatrzonych pozytywnie</b>	<b>Łączna liczba ochronionych miejsc pracy</b>	<b>Łączna liczba ochronionych działalności gospodarczych</b>	<b>Kwota udzielonego wsparcia (wypłaconego) - w PLN</b>
Dofinansowanie części kosztów wynagrodzeń pracowników oraz należnych od tych wynagrodzeń składek na ubezpieczenia społeczne w przypadku spadku obrotów gospodarczych w następstwie wystąpienia Covid-19- Art. 15zzb	429	368	2117	368	8 350 415,04
Dofinansowanie części kosztów prowadzenia działalności gospodarczej dla przedsiębiorcy będącego osobą fizyczną, niezatrudniającego pracowników, w przypadku spadku obrotów gospodarczych w następstwie wystąpienia Covid-19- Art. 15zzc	843	776	-	843	3 963 920

Pożyczka na pokrycie bieżących kosztów prowadzenia działalności gospodarczej mikro przedsiębiorcy - Art. 15zzd i 15zzda	3239	2976	-	3239	14 771 857,19
Dofinansowanie części kosztów wynagrodzeń pracowników oraz składek na ubezpieczenia społeczne dla organizacji pozarządowych oraz podmiotów, o których mowa w art. 3 ust. 3 ustawy z dnia 24 kwietnia 2003 r. o działalności pożytku publicznego i o wolontariacie - Art. 15zze	5	3	12	3	70 832,88
Dofinansowanie części kosztów wynagrodzeń pracowników oraz należnych od tych wynagrodzeń składek na ubezpieczenia społeczne dla kościelnej osoby prawnej - Art. 15 zze <sup>2</sup>	1	1	1	3	0
Dotacja na pokrycie bieżących kosztów prowadzenia działalności gospodarczej mikroprzedsiębiorcy/małego przedsiębiorcy - art. 15zze <sup>4</sup>	191	157	-	268	785 000
Dotacja na pokrycie bieżących kosztów prowadzenia działalności gospodarczej mikroprzedsiębiorcy i małego przedsiębiorcy - Rozporządzenie Rozdz. 3 do Art. 15 zze <sup>4</sup>	492	453	-		2 265 000
<b>Razem</b>	<b>5200</b>	<b>4734</b>	<b>2130</b>	<b>4724</b>	<b>30 207 025,11 zł</b>

Tabela 1. Realizacja Tarczy Antykryzysowej przez PUP w Mławie

Źródło: opracowanie własne

Jednym z najpopularniejszych instrumentów była niskoprocentowana pożyczka do 5 tys. zł na pokrycie bieżących kosztów działalności gospodarczej dla mikroprzedsiębiorcy, oraz np. kół gospodyń wiejskich czy parafii. W omawianym okresie wpłynęło do urzędu 3239 wniosków tylko na tą formę pomocy. Łączna suma wypłaconych środków wyniosła ponad 14, 77 mln zł. Aktualnie jesteśmy na etapie weryfikacji udzielonych pożyczek pod umorzenia, które zgodnie z nowelizacjami „tarczy” dokonuje się z urzędu, a nie na wniosek pożyczkobiorcy. Warunkiem umorzenia jest prowadzenie działalności gospodarczej przez nieprzerwany okres 3 miesięcy od daty udzielenia pożyczki. Do końca kwietnia br. umorzyliśmy 2966 pożyczek.

Kolejną popularną formą było dofinansowanie części kosztów prowadzenia działalności gospodarczej dla przedsiębiorcy będącego osobą fizyczną, niezatrudniającego pracowników - Art. 15zzc w ramach, którego wpłynęło ponad 840 wniosków.

Celem kolejnej formy- dofinansowania części kosztów wynagrodzeń pracowników oraz należnych od tych wynagrodzeń składek na ubezpieczenia społeczne - art. 15zzb, jest ochrona miejsc pracy. Pracodawcy w złożonych wnioskach wskazali ponad 2100 miejsc pracy, kwalifikujących się do wsparcia. Dofinansowanie trwa od 1 do 3 miesięcy, w których otrzymujący wsparcie składają stosowne oświadczenia oraz kalkulatory

wynagrodzeń pracowników- dokumenty te składane są kilkakrotnie. Biorąc pod uwagę, że o pomoc mogły się ubiegać wszystkie firmy zatrudniające od 1 do 249 osób oraz wszystkie osoby samozatrudnione skala wpływających dokumentów była bardzo duża.

Przed samym końcem 2020 roku weszła w życie Tarcza 6.0, która wprowadziła nową formę pomocy dla mikro i małych przedsiębiorców działających w branżach zamkniętych kolejnymi obostrzeniami rządowymi. Z dotacji na pokrycie bieżących kosztów prowadzenia działalności gospodarczej mikroprzedsiębiorcy/ małego przedsiębiorcy zgodnie z art. 15z<sup>4</sup> tarczy mogą skorzystać firmy posiadające określone symbole przeważającego PKD, w wysokości do 5 tys. zł. Od końca grudnia 2020 r. do końca kwietnia br. wsparliśmy 191 wnioskodawców, którzy złożyli do nas wnioski elektroniczne.

Kolejną zmianę wniosło rozporządzenie Rady Ministrów z dnia 26 lutego 2021 r. w sprawie wsparcia uczestników obrotu gospodarczego poszkodowanych wskutek pandemii COVID-19 (Dz. U. poz.371z późn. zm.)- na jego podstawie o dotację w wysokości do 5 tys. zł. mogą ubiegać się podmioty posiadające przeważające PKD w branżach „zamkniętych” w miesiącu marcu i kwietniu. Do tej pory udzieliliśmy 453 dotacji, przy czym dotacja może być wypłacana jednemu wnioskodawcy nawet 5-krotnie.

Zgodnie z nowelizacjami Tarczy antykryzysowej pozostałe formy wsparcia wypłacane będą do końca sierpnia 2021 r. Na etapie sporządzania niniejszej informacji pojawiły się kolejne zapowiedzi zmian w wypłacie tej dotacji.

## KRAJOWY FUNDUSZ SZKOLENIOWY

Wsparciem dla pracodawców i pracowników w podnoszeniu jakości świadczonych przez nich usług oraz zwiększającymi szanse na utrzymanie zatrudnienia przez osoby już pracujące jest Krajowy Fundusz Szkoleniowy. W ramach KFS osoby pracujące oraz pracodawcy mogą uczestniczyć w kształceniu ustawicznym (szkolenia, kursy, egzaminy, studia podyplomowe), zapobiegającym utracie zatrudnienia przez osoby pracujące z powodu kwalifikacji nieadekwatnych do potrzeb dynamicznie rozwijającej się gospodarki. Tutejszy Urząd również w tym zakresie świadczy pomoc- z początkiem roku 2020 pozyskaliśmy kwotę w wysokości 349,5 tys. zł. Z rozpatrzonych pozytywnie wniosków podpisaliśmy łącznie 96 umów na sfinansowanie kosztów kształcenia ustawicznego dla 271 osób na całą kwotę limitu. Przyznane środki pozwoliły na sfinansowanie kursów zawodowych dla 267 osób, 4 osoby podjęły studia podyplomowe. W ramach kursów 32 osoby zdały egzaminy końcowe, na podstawie których otrzymały nowe kwalifikacje zawodowe. Tematyka podejmowanych szkoleń dotyczyła głównie zarządzania, administrowania i pokrewnych, usług transportowych, w tym prawo jazdy i wózki widłowe oraz usług fryzjerskich i kosmetycznych, jak również opieki zdrowotnej.

Podobnie rozpoczęliśmy 2021 rok- dzięki naszym staraniom otrzymaliśmy limit środków w wysokości 398,6 ty. zł. Na przełomie stycznia i lutego oraz w kwietniu uruchomiliśmy 2 nabory wniosków na sfinansowanie kosztów kształcenia ustawicznego- łącznie wpłynęły do Urzędu 133 wnioski. Z uwagi na bardzo duże zainteresowanie KFS-em ze strony pracodawców, w pierwszej kolejności pozytywnie rozpatrzone

zostały wnioski od firm, które po raz pierwszy wnioskowały o te środki. Do końca kwietnia br. podpisaliśmy 45 umów dla 168 pracowników i pracodawców. Tendencje dotyczące kierunków kształcenia pokrywają się z zeszłym rokiem.

Porównując cały 2020 rok, w którym zawarto 96 umów, w ciągu pierwszych 4 miesięcy bieżącego roku wskaźnik wykonania osiągnęliśmy na poziomie prawie 47%.

## PAŃSTWOWY FUNDUSZ REHABILITACJI OSÓB NIEPEŁNOSPRAWNYCH

Od października 2020 r. mławski urząd pracy przejął realizację rehabilitacji zawodowej w ramach PFRON. Pomimo dość krótkiego czasu oraz ogólnej sytuacji spowodowanej pandemią COVID-19, zrealizowaliśmy plan finansowy i przeznaczaliśmy środki finansowe na wsparcie wyposażenia stanowiska pracy dla osoby niepełnosprawnej w jednej z mławskich firm produkcyjnych.



Państwowy Fundusz  
Rehabilitacji Osób  
Niepełnosprawnych

Dzięki temu jeszcze w miesiącu grudniu 2020 r. kolejna niepełnosprawna osoba poszukująca pracy otrzymała zatrudnienie na okres 3 lat.

Wsparcie to finansowane ze środków Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych (PFRON) do tej pory realizowane było w Starostwie Powiatowym w Mławie.

Działania w ramach rehabilitacji zawodowej mają na celu ułatwienie osobie niepełnosprawnej uzyskania i utrzymania odpowiedniego zatrudnienia i awansu zawodowego przez umożliwienie jej korzystania z poradnictwa zawodowego, szkolenia zawodowego i pośrednictwa pracy.

Ponieważ na terenie powiatu mławskiego nie działa od wielu lat żaden zakład pracy chronionej, osoby niepełnosprawne mogą poszukiwać zatrudnienia jedynie na otwartym rynku pracy i być traktowani na równi z pełnosprawnymi kandydatami do pracy. Tak więc praktycznie każdy pracodawca może sięgnąć po możliwości wsparcia zatrudnienia kandydatów z orzeczoną niepełnosprawnością.

Środki z PFRON przyznawane są powiatom do dyspozycji na dany rok kalendarzowy. Wraz z nowym rokiem nasz Urząd otrzymał nowy limit na ustawową realizację rehabilitacji zawodowej w wysokości 200 tys. zł. W miesiącu kwietniu 2021 r. uruchomiliśmy nabór wniosków na możliwe do sfinansowania formy wsparcia zatrudnienia osób z niepełnosprawnościami lub na założenie własnej działalności przez te osoby.

W chwili obecnej do naszego Urzędu wpłynęły 2 wnioski od niepełnosprawnych osób bezrobotnych o przyznanie środków z PFRON na uruchomienie firm usługowych.

## OFERTY PRACY ZGŁOSZONE DO PUP W MŁAWIE W CZASIE PANDEMII

Na ilość ofert pracy i miejsc aktywizacji zawodowej, jaka jest zgłaszana do tutejszego Urzędu największy wpływ mają najwięksi pracodawcy funkcjonujący w powiecie mławskim. Tradycyjnie najwięcej wolnych miejsc pracy zgłaszanych jest na stanowiska związane z przemysłem elektronicznym i przetwórstwem spożywczym. Do końca kwietnia 2021 roku przyjęliśmy 3228 zgłoszeń wolnych miejsc pracy oraz miejsc aktywizacji zawodowej (o 920 oferty więcej niż w tym samym okresie 2020 r.). Ofert niesubsydiowanych było 2994,

czyli o 887 niż w 2020 roku. W 2020 roku do tutejszego Urzędu pracodawcy zgłosili prawie dwa razy więcej miejsc pracy i aktywizacji zawodowej niż w 2019 roku (8108 w 2020 roku i 4770 w 2019 roku). Tak wysoki wzrost zapotrzebowania na pracowników nie był spowodowany powstaniem nowych stanowisk pracy, lecz koniecznością zastąpienia osób zatrudnionych na stałe, pracownikami tymczasowymi głównie cudzoziemcami. Sytuacja ta spowodowana była przede wszystkim dużą absencją chorobową pracowników, którzy z uwagi na pandemię koronawirusa, przebywali w izolacji lub na kwarantannie oraz opiece nad dziećmi do lat ośmiu.

W bieżącym roku, podobnie jak w latach 2019- 2020, najwięcej ofert pracy wpłynęło na stanowiska: pozostali pracownicy wykonujący prace proste gdzie indziej niesklasyfikowani, pomocniczy robotnik w przemyśle przetwórczym, monter sprzętu radiowego i telewizyjnego oraz pakowacz ręczny. Pomimo ogólnego wzrostu zapotrzebowania na pracowników to w 2020 roku zmalało zapotrzebowanie techników administracji, sprzedawców, robotników gospodarczych, techników prac biurowych oraz pomocniczych robotników biurowych. Spadek ten był niewątpliwie spowodowany pandemią Covid-19.

Nazwa zawodu	Kod zawodu	Liczba wolnych miejsc pracy i aktywizacji zawodowej					
		Stan na koniec 2019		Stan na koniec 2020		Stan na koniec kwietnia 2021 r.	
		Ogółem	w tym pracy subsydiowanej	Ogółem	w tym pracy subsydiowanej	Ogółem	w tym pracy subsydiowanej
<b>Pomocniczy robotnik w przemyśle przetwórczym</b>	932911	1133	0	1506	1	672	0
<b>Pozostali pracownicy wykonujący prace proste gdzie indziej niesklasyfikowani</b>	962990	819	12	1437	4	835	2
<b>Pozostali pracownicy wykonujący dorywcze prace proste</b>	962290	265	0	222	0	80	0
<b>Pakowacz ręczny</b>	932101	257	2	458	0	256	1
<b>Monter podzespołów i zespołów elektronicznych</b>	821304	253	0	1395	0	425	0
<b>Monter sprzętu radiowego i telewizyjnego</b>	821305	218	0	448	0	0	0
<b>Rozbieracz-wykrawacz</b>	751104	203	0	135	0	63	1
<b>Technik administracji</b>	334306	141	110	88	71	14	3
<b>Sprzedawca</b>	522301	126	67	82	45	19	4
<b>Robotnik gospodarczy</b>	515303	106	84	70	49	34	31
<b>Pozostali magazynierzy i pokrewni</b>	432190	105	2	123	0	15	0
<b>Magazynier</b>	432103	98	13	91	12	19	4
<b>Technik prac biurowych</b>	411004	92	54	65	45	16	13
<b>Pomocniczy robotnik budowlany</b>	931301	71	18	37	18	15	7

Pozostali pracownicy zajmujący się sprzątaniem gdzie indziej niesklasyfikowani	912990	69	2	108	1	66	3
Kontroler jakości wyrobów przemysłowych	311937	60	0	34	0	26	0
Pozostali operatorzy maszyn do produkcji wyrobów z tworzyw sztucznych	814290	50	0	276	0	0	0
Pozostali robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle	932990	50	0	496	1	201	0
Pomoc kuchenna	941201	46	14	40	4	26	3
Operator urządzeń do formowania wyrobów z tworzyw sztucznych	814206	42	0	26	0	11	0
Pozostałe pomoce i sprzątaczk biurowe, hotelowe i podobne	911290	39	6	14	2	2	2
Kierowca samochodu dostawczego	832202	35	6	10	3	5	3
Mechanik maszyn i urządzeń przemysłowych	723307	32	0	13	0	15	0
Pozostali kierownicy do spraw zarządzania zasobami ludzkimi	121290	32	0	34	0	5	0
Pozostali kucharze	512090	30	0	9	0	2	1
Kierowca autobusu	833101	28	0	1	1	0	0
Inżynier organizacji i planowania produkcji	214102	27	0	19	0	2	0
Doradca klienta	524902	25	8	11	10	5	3
Operator zgrzewarek	721203	24	0	15	0	9	2
Asystent nauczyciela przedszkola	531202	22	18	19	12	9	8
Ślusarz	722204	22	0	17	1	2	0
Rzeźnik-wędliniarz	751105	20	0	1	0	2	1
Klasyfikator jaj, drobiu i pierza	751504	20	0	9	2	6	0
Operator urządzeń do przetwórstwa drobiu	816026	20	0	2	0	0	0
Technik utrzymania ruchu	311514	18	0	8	0	6	0
Kucharz	512001	17	7	13	4	2	1
Fryzjer	514101	17	5	7	3	1	0
Sprzątaczk biurowa	911207	17	10	21	12	6	4
Szwaczka maszynowa	815301	16	0	21	0	0	0
Sekretarka	412001	15	9	10	7	4	2
Kierowca samochodu ciężarowego	833203	15	1	21	2	10	0
Pozostali inżynierowie do spraw przemysłu i produkcji	214190	14	0	2	0	1	0
Przedstawiciel handlowy	332203	14	8	9	3	0	0
Asystent do spraw księgowości	431101	14	6	5	4	2	2
Asystent nauczyciela w szkole	531204	13	10	19	16	9	8
Elektryk	741103	13	1	22	2	2	1
Technik mechanik	311504	10	0	1	0	10	0
Brukarz	711205	10	0	12	0	1	1
Zbrojarz	711404	10	0	0	0	0	0

Operator obrabiarek sterowanych numerycznie	722308	10	0	10	0	0	0
Tokarz / frezer obrabiarek sterowanych numerycznie	722313	10	0	8	3	0	0
Monter instalacji i urządzeń telekomunikacyjnych (telemonter)	742201	10	0	6	0	0	0
Pozostali stolarze meblowi i pokrewni	752290	10	3	14	2	1	0
Kierowca operator wózków jezdniowych (widłowych)	834401	10	1	20	0	10	0
Pomocniczy robotnik w hodowli zwierząt	921201	10	0	9	0	14	0
Pozostali monterzy gdzie indziej niesklasyfikowani	821990	8	0	51	1	0	0
Operator maszyn i urządzeń do produkcji opakowań blaszanych	722306	0	0	20	0	5	0
Technik elektronik	311408	1	0	16	0	2	0
Barista	513201	0	0	15	0	0	0
Operator maszyn do produkcji wyrobów drewnianych	752302	7	0	16	1	3	0
Pracownik przygotowujący posiłki typu fast food	941101	0	0	15	0	0	0
Kierownik działu w lokalu gastronomicznym	141201	0	0	10	0	0	0
Pozostali specjaliści do spraw zarządzania zasobami ludzkimi	242390	8	0	10	0	0	0
Hydraulik	712601	3	0	12	5	2	1
Stolarz	752205	9	5	10	4	1	1
Pozostali operatorzy urządzeń do obróbki powierzchniowej metali i nakładania powłok	812290	0	0	10	0	0	0
Woźny	962906	1	1	12	7	1	1
Robotnik magazynowy	933304	7	2	4	0	30	0

Tabela 2. Zawody poszukiwane przez pracodawców na lokalnym rynku pracy w latach 2019 i 2020 oraz do końca kwietnia 2021 r.

Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych z PUP w Mławie

## WYNIKI BADANIA ANKIETOWEGO PRZEDSIĘBIORCÓW

W miesiącu maju br. tutejszy Urząd przeprowadził badanie ankietowe wśród pracodawców z terenu powiatu mławskiego. Celem badania było zebranie informacji na temat kondycji przedsiębiorstw oraz wpływu pandemii COVID-19 na ich funkcjonowanie. Zawarte w kwestionariuszu pytania dotyczyły m. in. stanu zatrudnienia i jego ewentualnych zmian, czy i w jaki sposób pandemia wpłynęła na funkcjonowanie firmy oraz zapotrzebowania na zawody i kwalifikacje na rynku pracy. Informację zwrotną otrzymaliśmy od 42 podmiotów. Przebadano pracodawców zatrudniających:

- 0-10 osób – 13 przedsiębiorców,
- 11-50 osób 17 przedsiębiorców,
- 51-249 osób- 7 przedsiębiorców,

- Powyżej 250 osób – 5 przedsiębiorców.

W pierwszej części ankiety zapytaliśmy przedsiębiorców o wpływ pandemii koronawirusa na prowadzone przez nich działalności. Większość z nich (57,5 %) odpowiedziało, że pandemia koronawirusa nie miała żadnego negatywnego wpływu na ich funkcjonowanie. Pozostali przedsiębiorcy w zdecydowanej większości przypadków wskazywali na zmniejszenie się sprzedaży, produkcji lub oferowanych usług – średnio o 25-30%. W najgorszej sytuacji pod tym względem znajdowała się branża gastronomiczna – jeden z badanych podmiotów wskazał spadek o 80%. Trzech respondentów zgłosiło fakt zmniejszenia zatrudnienia w okresie kryzysu pandemicznego, jednak w trakcie wypełniania ankiety pracodawcy twierdzili, że te spadki zatrudnienia były okresowe i że nastąpił już powrót pracowników do pracy. Jeden przedsiębiorca działający w branży przetwórstwa owoców morza zgłosił zamiar przeprowadzenia zwolnienia grupowego kilkunastu swoich pracowników, jednak nie jest to spowodowane epidemią koronawirusa.

Należy podkreślić iż żaden z badanych przedsiębiorców nie zamknął działalności w czasie pandemii, jednym ze skutecznych elementów, który pozwolił im przetrwać była pomoc finansowa udzielana w ramach Tarczy Antykryzysowej, realizowanych przez nasz Urząd.

Należy zaznaczyć, iż największe zakłady działające na terenie powiatu mławskiego, które wzięły udział w ankiecie m.in. LG Electronics, Zakład Drobiarski Wipasz, sygnalizowały, że w okresie pandemii produkcja zwiększyła się i zapotrzebowanie na ich produkty spowodowało konieczność wprowadzenia pracy w systemie trzymianowym. Były krótkotrwałe okresy – szczególnie w marcu-kwietniu 2020 roku, gdy w okresie ogólnokrajowego lock downu firmy te ograniczały czas pracy do 4/5 etatu, lecz w głównej mierze było to spowodowane przepisami prawa, które w tamtym okresie ograniczały możliwości produkcyjne. Firmy sygnalizowały gotowość do zwiększania zatrudnienia i jednym z głównych problemów z którym się borykały to brak ludzi do pracy spowodowany poprzez zakażenia koronawirusem wśród pracowników, kwarantanną, przejściem grupy pracowników na świadczenia opiekuńcze spowodowane zamknięciem szkół, przedszkoli. Pracownicy dotknięci zakażeniem COVID-19 średnio przez kilka tygodni przebywali na zwolnieniach lekarskich, co destabilizowało i ograniczało zdolność linii produkcyjnych.

W wyniku dodatkowych informacji uzyskanych od przedstawicieli zakładów Wipasz, Cedrob okazuje się że dla nich dużo poważniejszy jest obecny kryzys spowodowany epidemią ptasiej grypy, która powoduje ogromne straty wśród hodowców, ale i niedobory w zakładach przetwórczych. Firmy te najbardziej obawiają się utraty rynków zbytu w krajach Unii Europejskiej i Rosji.

W kolejnym pytaniu zapytaliśmy o plany zatrudnieniowe na 2021 rok. Spośród badanych podmiotów - 45% z nich ma zamiar zwiększać zatrudnienie do końca tego roku- poszukiwani będą m.in. monterzy podzespołów elektronicznych, pracownicy magazynowi, operatorzy wózków widłowych, hydraulicy, brukarze, monterzy instalacji fotowoltaicznych- ci pracodawcy wygenerują około 400 wolnych miejsc pracy do końca bieżącego roku. W drugiej połowie roku na terenie Mławy uruchomiony będzie kolejny market spożywczy należący do sieci Dino oraz powstanie kolejna hala produkcyjna, gdzie będą montowane elementy zestawów radia samochodowego (inwestor Korea Plastic Industry). Największą przeszkodą dla przedsiębiorców chcących i planujących zatrudnienia jest brak wykwalifikowanych i przeszkolonych pracowników oraz brak osób chętnych do podjęcia pracy. Brakuje pracowników w zawodach- spawacz,



operator wózka widłowego z UDT, monter instalacji fotowoltaicznych, operator koparko-ładowarki, sprzedawca z obsługą kas fiskalnych. Na bieżąco staramy się reagować na zgłaszane zapotrzebowanie-uruchomiliśmy nabory osób bezrobotnych na szkolenia w wyżej wymienionych zawodach, chcemy sukcesywnie zwiększać liczbę organizowanych giełd pracy i spotkań naborowych.

Kolejnym tematem poruszonym w ankiecie było zatrudnianie cudzoziemców. Spośród 42 ankietowanych 9 podmiotów zatrudnia osoby z zagranicy. W sumie jest 331 pracowników pochodzących głównie z Ukrainy. Praktycznie wszystkie podmioty zatrudniające cudzoziemców pomagają tym osobom w znalezieniu zakwaterowania, jak również zapewniają dowóz do miejsca wykonywania pracy. Niepewne jest jednak zainteresowanie zatrudnianiem cudzoziemców w latach następnych, ponad połowa ankietowanych udzieliła odpowiedzi „nie wiem” na pytanie dotyczące zatrudniania osób z zagranicy w następnych 12 miesiącach. Prawdopodobnie jest to spowodowane tym, że spada jakość i wydajność pracy świadczonej przez cudzoziemców.

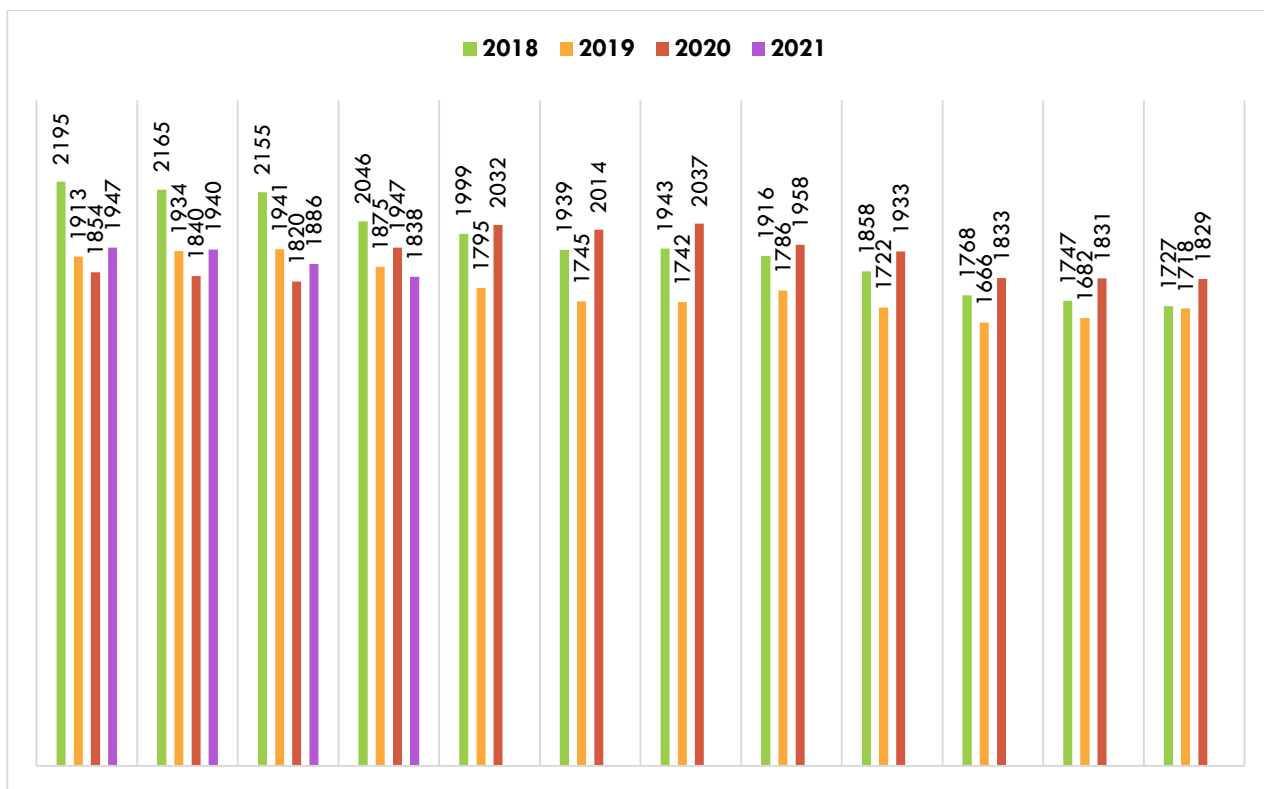
Zapytaliśmy też o zainteresowanie pracodawców formami współpracy, które możemy zaproponować przedsiębiorcom planującym zatrudnienie pracownika. Udzielono następujących odpowiedzi:

- staż – 13 podmiotów,
- prace interwencyjne – 15 podmiotów,
- refundacja kosztów wyposażenia stanowiska pracy 14 podmiotów,
- Krajowy Fundusz Szkoleniowy – 18 podmiotów,
- dofinansowanie zatrudnienia osób z niepełnosprawnościami PFRON – 5 podmiotów.

## BEZROBOCIE W POWIECIE MŁAWSKIM

Według danych statystycznych tutejszego Urzędu liczba zarejestrowanych bezrobotnych na koniec kwietnia 2021 roku wyniosła 1838 osób, w tym 1027 kobiet. Na koniec grudnia 2020 roku w rejestrach tutejszego Urzędu pozostawało 1829 bezrobotnych w tym 1073 kobiety. W końcu 2019 roku było 1718 bezrobotnych w tym 1018 kobiet, zaś w 2018 było 1727 osób w tym 1026 kobiet. Wzrost liczby bezrobotnych w ciągu ostatniego roku można powiązać z pandemią COVID-19 i przedłużającym obostrzeniom związanym z czasowym zamknięciem niektórych branż gospodarki. Inne przyczyny wzrostu liczby zarejestrowanych to po pierwsze sezonowość niektórych prac, po drugie zawieranie umów kończących się wraz z końcem roku.

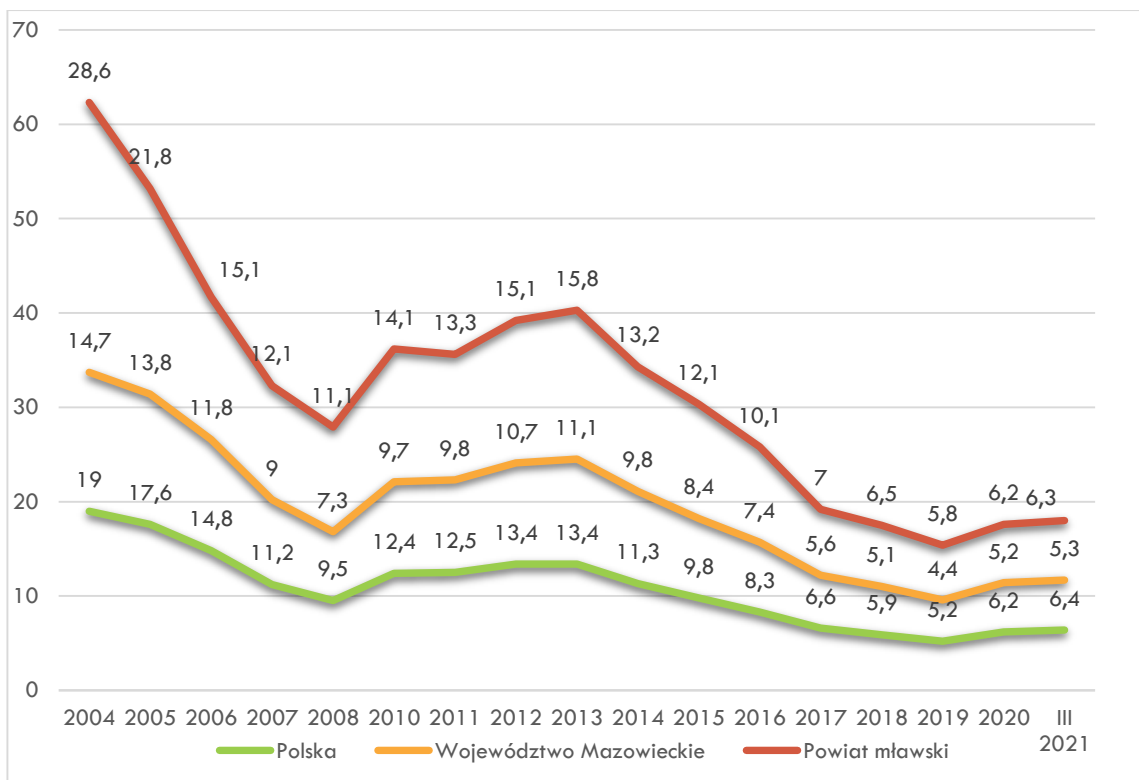
Dane przedstawione na poniższym wykresie jednoznacznie pokazują spadek liczby osób bezrobotnych w poszczególnych miesiącach w latach 2018- 2019. Największą liczbę bezrobotnych można zaobserwować w miesiącach typowo zimowych, czyli w styczniu, lutym i marcu. Do wzrostu liczby bezrobotnych przyczynił się niewątpliwie okresowy spadek zapotrzebowania na prace sezonowe oraz prace wymagające dobrej pogody. Od kwietnia 2020 roku odnotowaliśmy wzrost liczby bezrobotnych względem 2019 roku.



Wykres 2 Liczba osób bezrobotnych w poszczególnych miesiącach w latach 2018 – 2021

Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych z PUP w Mławie

Analiza wielkości stopy bezrobocia rejestrowanego na przestrzeni lat 2004 – 2021 pozwala stwierdzić, że wielkość ta ulegała ciągłemu zmniejszeniu, z wyjątkiem aktualnej pandemii. Od 2014 roku stopa bezrobocia ciągle malała. W okresie od 31 grudnia 2019 do 30 kwietnia 2021 roku stopa procentowa wzrosła o 0,4%, jednakże nie osiągnęła jeszcze wartości z końca grudnia 2018 roku kiedy to stopa wynosiła 6,5%. Na koniec kwietnia 2021 roku w Polsce stopa bezrobocia wyniosła 6,3%, w województwie mazowieckim 5,2%, a w powiecie mławskim była niższa od krajowej i wynosiła 6,1%.



Wykres 3 Stopa bezrobocia w powiecie mławskim na tle województwa mazowieckiego i Polski w latach 2004-2021

Źródło: Bank Danych Lokalnych GUS

## REJESTRACJA I EWIDENCJA OSÓB BEZROBOTNYCH

Tutejszy Urząd realizuje zadania z zakresu rejestracji osób bezrobotnych i poszukujących pracy i ich ewidencji z zakresu przyznawania świadczeń i koordynacji wypłacanych świadczeń. Do końca 2020 r. zarejestrowało się 3009 osób, w tym 792 osoby posiadające prawo do zasiłku dla bezrobotnych. W porównaniu do analogicznego okresu 2019 roku, osób tych było mniej (3474 w 2019 r.). Zmniejszyła się także liczba osób, które zarejestrowały się w naszym Urzędzie po pracy za granicą- do końca ubiegłego roku było ich 85, natomiast w analogicznym okresie 2019 r.- 110 osób. W przypadku bezrobotnych, którzy zarejestrowali się po zamknięciu swoich firm, odnotowaliśmy spadek- było to 48 osób. Do końca 2019 roku natomiast takie przypadki były 73. Spośród zamkniętych w tym roku firm najwięcej działało w branży usługowej- 19 i budowlanej- 10.

Najwięcej rejestracji dokonano w miesiącu wrześniu, lipcu i sierpniu- odpowiednio osób 309, 291, 245. Najmniej w grudniu ubiegłego roku- 160 osób.

W okresie styczeń-kwiecień 2021 r. status bezrobotnego nabyły 854 osoby, w tym 180 z prawem do zasiłku, a 14 osób po pracy za granicą. Po zamknięciu firm zarejestrowało się 14 osób (przeważnie z branży usługowej-8). Jeśli tendencja ta utrzyma się w pozostałych miesiącach bieżącego roku, to liczba zarejestrowanych może być jeszcze mniejsza niż w 2020 roku. Najwięcej osób- 279, zarejestrowało się w styczniu br., co jest cyklicznym zjawiskiem powtarzającym się co roku (umowy o pracę za zwyczaj zawierane są do końca roku).

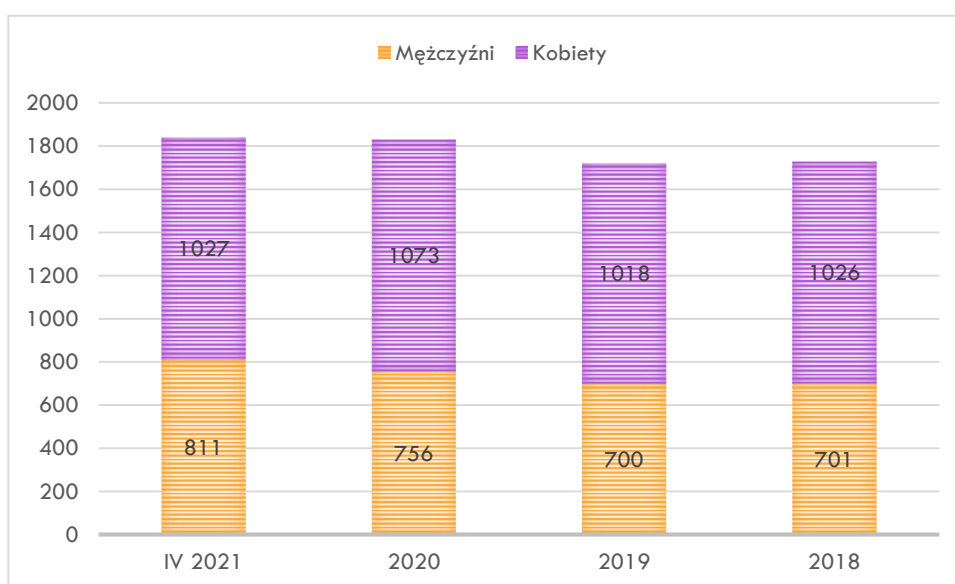
Z analizy świadectw pracy osób zarejestrowanych w okresie pandemii wynika, że główną przyczyną utraty pracy było rozwiązanie umów z upływem czasu oraz na mocy porozumienia stron. Przy rozwiązaniach umów pracodawcy nie powoływali się na skutki pandemii COVID-19.

W ramach działań antykrzysowych dla osób tracących pracę w 2020 roku uruchomiony był dodatek solidarnościowy, wypłacany przez ZUS. Mogły z niego skorzystać osoby, które po 15 marca 2020 r., w następstwie COVID-19, straciły pracę lub ich umowa wygasła. Dodatek solidarnościowy w wysokości 1400 zł przysługiwał od 1 czerwca, maksymalnie przez 3 miesiące. Z naszych danych wynika, iż w ubiegłym roku z dodatku skorzystało 91 osób bezrobotnych, hipotetycznie dotkniętych skutkami pandemii.

Rejestracja bezrobotnych i obsługa świadczeń przysługujących tym osobom jest czynnością administracyjną, kończącą się wydaniem decyzji- w 2020 roku wydano 7390 takich decyzji, a w pierwszych 4 miesiącach tego roku 1134 zaświadczenia. Każdej osobie, która korzystała ze świadczenia finansowego przyznanego przez Urząd ze środków krajowych, wystawiamy informację o dochodach podatnika PIT-11. Za 2019 rok przygotowaliśmy 1353 takich dokumentów, które zainteresowani mogli odebrać osobiście w siedzibie Urzędu. Informacje nieodebrane wysłane zostały drogą pocztową. Za 2020 rok było to 1257 dokumentów.

#### STRUKTURA BEZROBOCIA ZE WZGLĘDU NA PŁEĆ

Analiza sytuacji bezrobotnych kobiet i mężczyzn została przedstawiona na wykresie 4. W latach 2018- 2021 wśród zarejestrowanych bezrobotnych dominowały kobiety. Na koniec kwietnia 2021 r. wśród zarejestrowanych bezrobotnych było 1027 kobiet, w tym zamieszkałych na wsi 567, trzydziestego roku życia nie ukończyło 324, powyżej pięćdziesiątego roku życia było 162, zaś orzeczenie o niepełnosprawności posiadały 51 kobiety. Na koniec kwietnia 2021 roku kobiety stanowiły ponad 55,9% ogółu zarejestrowanych, w 2020 roku – 58,7%, w 2019 roku 59,3%, zaś w 2018 – 59,4%. Analizując te dane obserwujemy, że wraz ze wzrostem liczby bezrobotnych równocześnie spada odsetek zarejestrowanych kobiet.

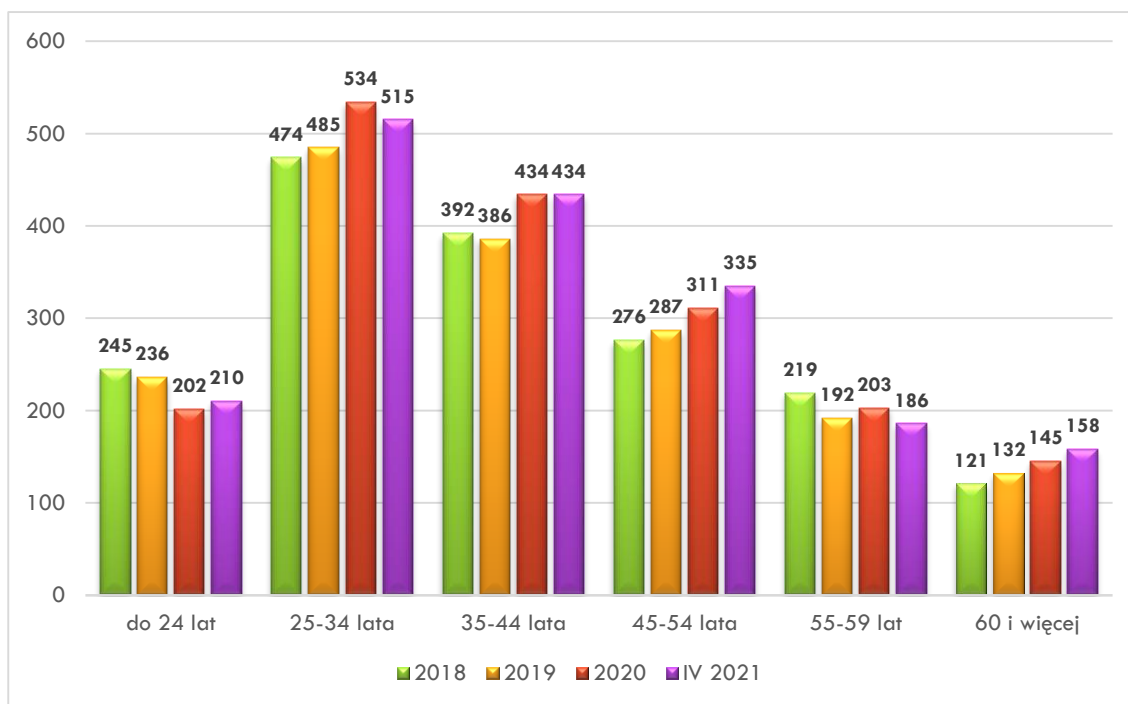


Wykres 4 Struktura bezrobocia ze względu na płeć w latach 2018 – 2021

Źródło: Bank Danych Lokalnych GUS

## STRUKTURA BEZROBOCIA ZE WZGLĘDU NA WIEK

Wśród 1838 osób bezrobotnych zarejestrowanych na koniec kwietnia 2021 roku w powiecie mławskim, najliczniejszą grupę stanowiły osoby w przedziale wiekowym 25-34 lata (515 osób). Drugą grupę stanowią osoby, które mają 35 lat i nie ukończyły 44 lat (434 osób). Najmniej osób bezrobotnych znajduje się w przedziale wiekowym 60 lat i więcej (158 osób). W latach 2018 – 2020 struktura bezrobotnych według wieku przedstawiała się podobnie.



Wykres 5 Struktura bezrobocia ze względu na wiek w latach 2018 – 2021

Źródło: Bank Danych Lokalnych GUS

Od wielu lat kładzie się zwiększony nacisk na aktywizację zawodową osób do 30 roku życia i po 50 roku, które należą do grupy szczególnie zagrożonych wykluczeniem społecznym. Ta sytuacja spowodowała, iż bezrobotni, którzy ukończyli 30 rok życia a nie ukończyli jeszcze 50 lat aktualnie znajdują się w gorszej sytuacji niż osoby z grup faworyzowanych.

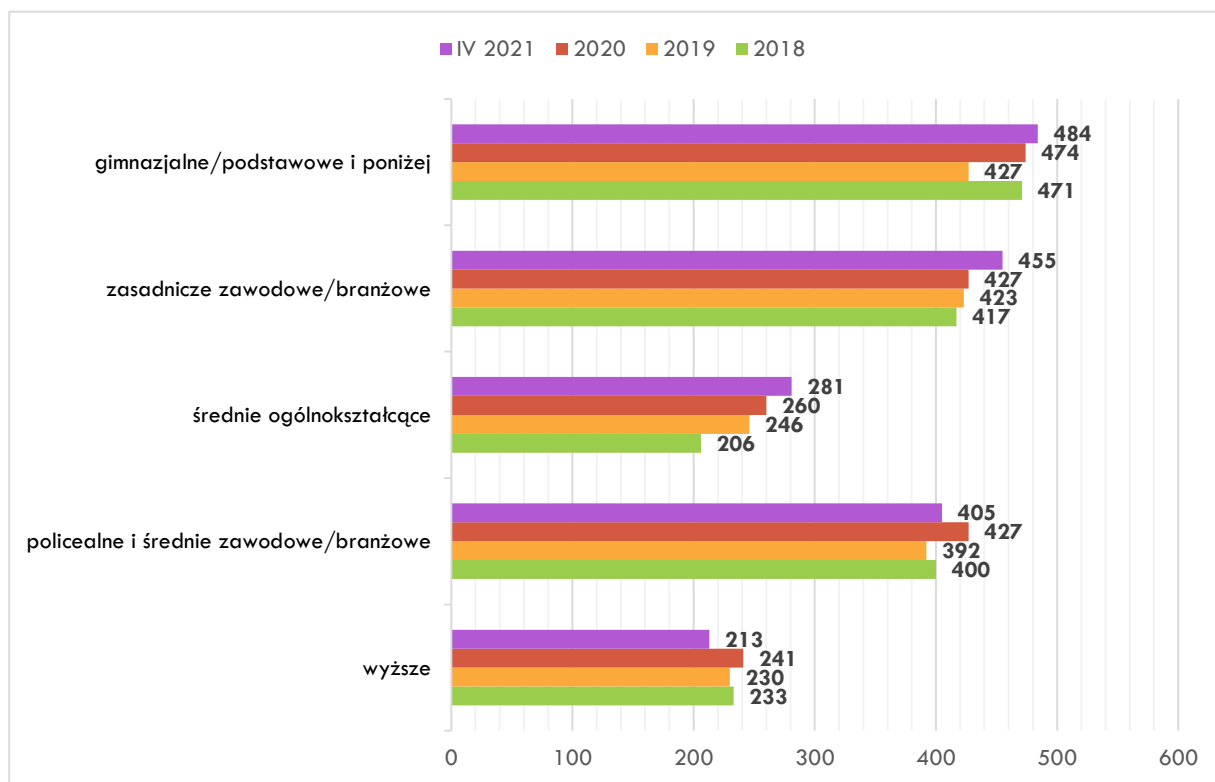
Na koniec kwietnia 2021 roku w rejestrach bezrobotnych w grupie wiekowej 30-50 lat znajdowało się 846 osób, co stanowi ponad 46% ogółu zarejestrowanych. W tej grupie wiekowej kobiety (541 osób) stanowią prawie 64%. Wśród bezrobotnych, którzy ukończyli 30 rok życia i nie mają jeszcze 50 lat najwięcej osób posiada wykształcenie gimnazjalne i poniżej – 216 osób, zasadnicze zawodowe – 200 osób oraz policealne i średnie zawodowe 177 osób. Prawie 53% osób w wieku 30-50 lat mieszka na wsi (446 osób).

Odsetek osób w grupie wiekowej 30-50 lat wahał się od 46,5% w 2020 roku do 42,9% w 2019 roku. W 2018 odsetek ten stanowił 45,11%.

## STRUKTURA BEZROBOCIA ZE WZGLĘDU NA WYKSZTAŁCENIE

Na koniec kwietnia 2021 roku w rejestrach bezrobotnych najczęściej pozostawało osób posiadających wykształcenie gimnazjalne/podstawowe i poniżej (484 osoby). Tak samo było na koniec 2020, 2019 i 2018 roku. Zdecydowanie w najlepszej sytuacji znajdują się osoby z wykształceniem wyższym, gdyż ich udział w ogóle bezrobotnych na koniec kwietnia 2021 roku był na poziomie 11,6% (213 osób). W latach 2018 – 2020 osoby z wykształceniem wyższym stanowiły ponad 13% ogółu zarejestrowanych. Podobnie jak kwietniu 2021 roku tak i w latach 2019-2020 struktura bezrobotnych wyglądała podobnie. W 2018 roku liczba osób posiadających wykształcenie wyższe (233 osoby) była wyższa niż osób z wykształceniem ogólnokształcącym (206 osób).

Bezrobotne kobiety są lepiej wykształcone niż mężczyźni. Na koniec kwietnia 2021 roku wykształcenie wyższe posiadało 160 kobiet i 53 mężczyzn, średnie – 461 kobiet i 225 mężczyzn, zasadnicze zawodowe – 192 kobiety i 263 mężczyzn, gimnazjalne/podstawowe i poniżej 214 kobiet i 270 mężczyzn. W latach 2018 – 2020 było podobnie.



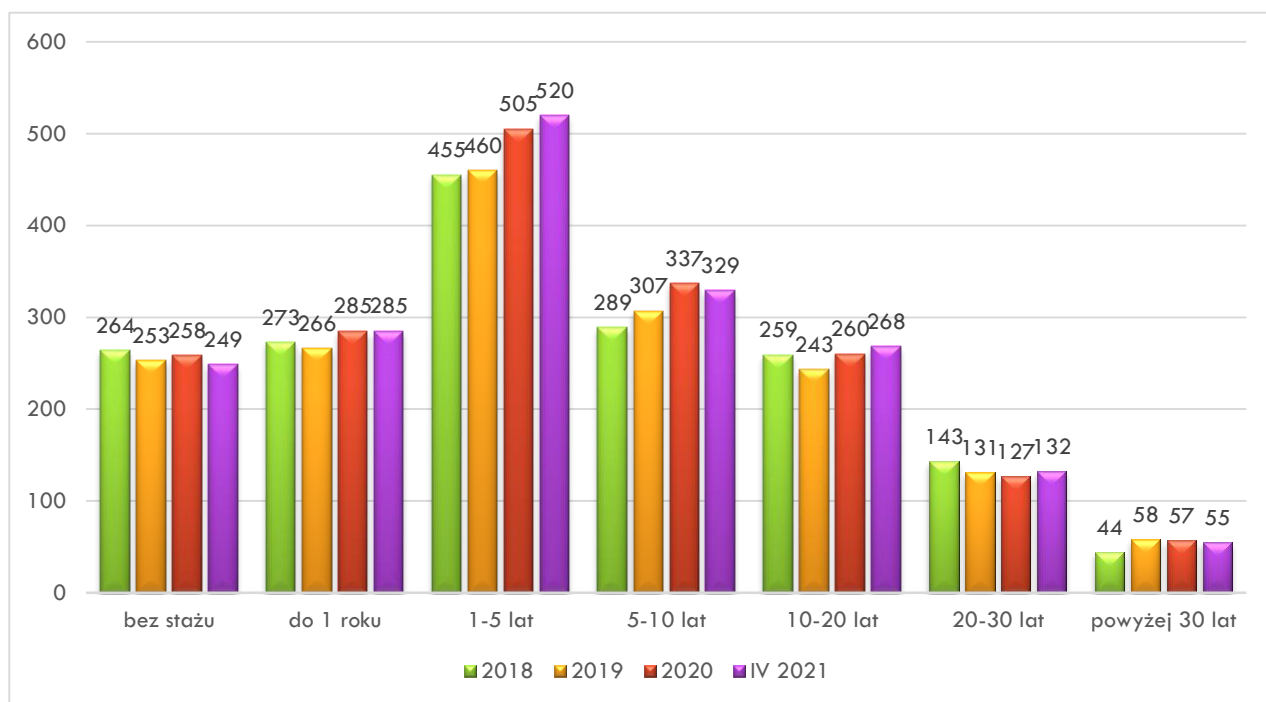
Wykres 6 Struktura bezrobocia ze względu na wykształcenie w końcu lat 2017-2021

Źródło: Bank Danych Lokalnych GUS

## STRUKTURA BEZROBOCIA ZE WZGLĘDU NA STAŻ PRACY

W latach 2018 – 2020 oraz na koniec kwietnia 2021 roku struktura bezrobotnych według posiadanego stażu pracy przedstawiała się tak samo. Najwięcej zarejestrowanych posiadało staż pracy od roku do pięciu lat. W kwietniu 2021 roku takich osób było 520. Największe trudności ze znalezieniem pracy mają osoby z

bardzo krótkim doświadczeniem zawodowym oraz bez stażu. Z poniższego wykresu wynika, iż wraz ze wzrostem bezrobocia spada odsetek osób dotychczas niepracujących. W 2018 roku osoby bez stażu stanowiły 15,3% a najmniejszy w kwietniu 2021 roku – 13,5%.



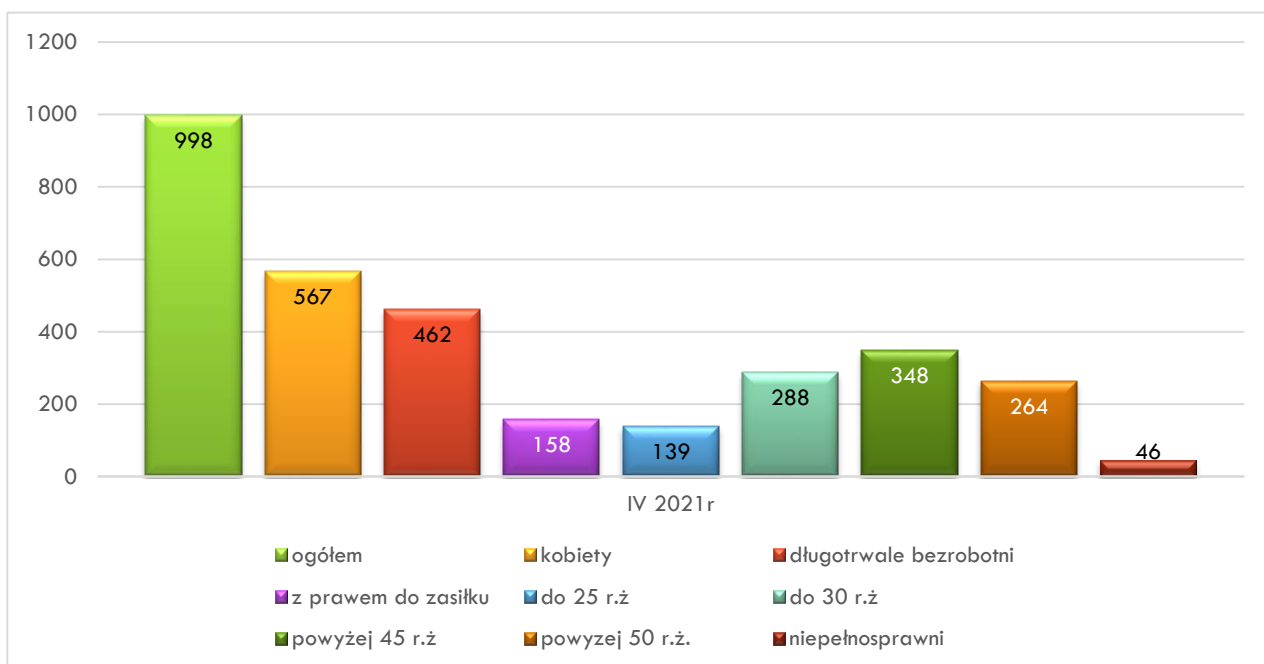
Wykres 7 Struktura bezrobocia ze względu na staż pracy w końcu lat 2018 - 2021

Źródło: Bank Danych Lokalnych GUS

## BEZROBOTNI ZAMIESZKALI NA WSI

Na koniec kwietnia 2021 roku w rejestrach bezrobotnych pozostawało 998 osób zamieszkałych na wsi, co stanowi 54,3% ogółu zarejestrowanych. Liczba kobiet zamieszkujących wieś wyniosła 567. Bezrobotni do 30 roku stanowią prawie 29% bezrobotnych zamieszkałych na wsi, zaś osoby, które ukończyły 50 lat – 26,5%.

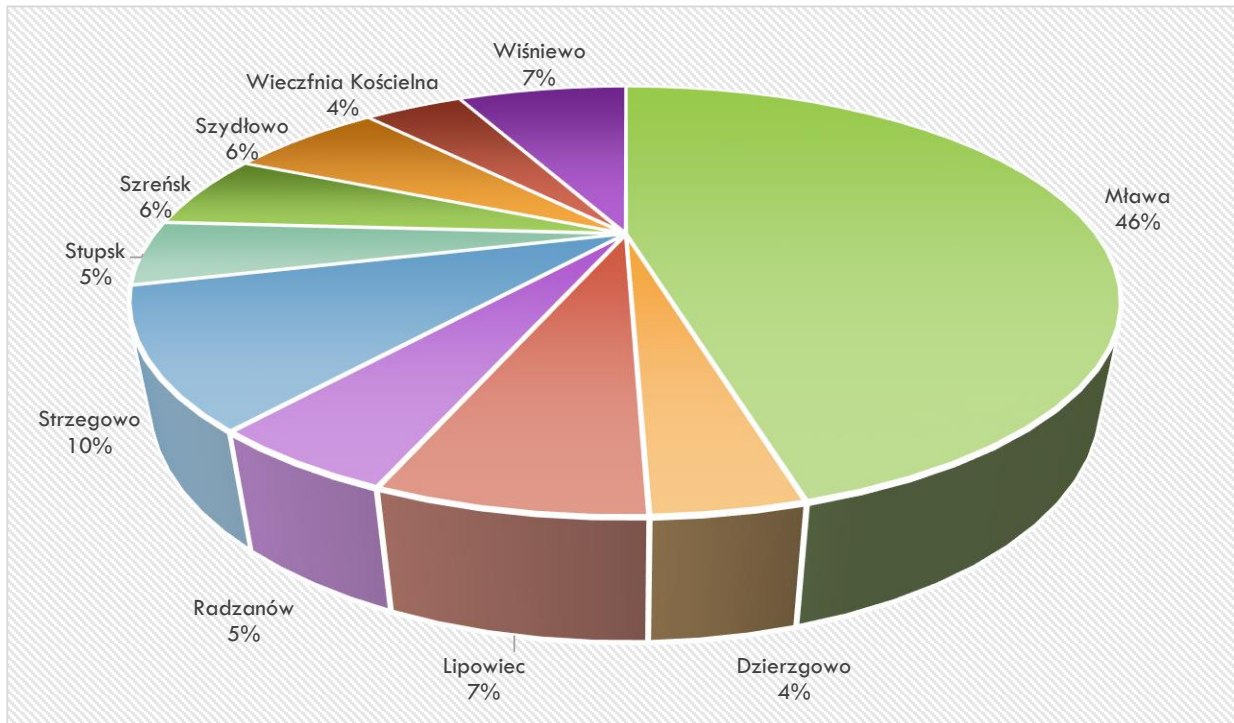
W latach 2018 – 2020 odsetek bezrobotnych zamieszkujących tereny wiejskie utrzymywał się na poziomie od 54,4 % w 2018 roku do 53,2% w 2020 roku. W omawianym okresie kobiety zamieszkujące te tereny stanowiły odpowiednio w 2020 roku – 59,9%, w 2019 roku 58,6% oraz w 2018 roku – 60,2%.



Wykres 8 Struktura bezrobotnych zamieszkałych na wsi w marcu 2021 roku

Źródło: Bank Danych Lokalnych GUS

Niezmiennie najwięcej bezrobotnych mieszka w gminie Strzegowo – 186 osób. Jest to też największa obszarowo gmina powiatu mławskiego. Najmniej mieszka w gminie Dzierzgowo- 69 osób.



Wykres 9. Struktura bezrobocia według miejsca zamieszkania w 2021 roku

Źródło: Bank Danych Lokalnych GUS



Na koniec kwietnia 2021 roku w rejestrach bezrobotnych zamieszkałych na wsi pozostawało najwięcej osób z wykształceniem gimnazjalnym/podstawowym i poniżej (27,9%). Niewiele mniej było osób z wykształceniem zasadniczym zawodowym (27,3%). Podobnie sytuacja wyglądała w 2020 roku i 2018 roku. W 2019 roku najwięcej było osób z wykształceniem zasadniczym zawodowym.

Najmniej liczną grupą są osoby z wykształceniem wyższym, którzy w latach 2018-2021 stanowią około 11%.

#### BEZROBOTNI WEDŁUG POSIADANEGO ZAWODU

Zgodnie z obowiązującymi przepisami osobie zarejestrowanej w zależności od posiadanego zawodu wyuczonego, doświadczenia zawodowego oraz przeciwskażeń do pracy przypisywany jest tak zwany zawód do statystyk. Według tych danych na koniec kwietnia 2021 roku podobnie jak i w końcu 2020 roku około 14,4% ogółu bezrobotnych było bez zawodu. W 2019 roku odsetek takich osób stanowił 13,7%. W analizowanym okresie najwięcej bezrobotnych posiadało zawód „pomocniczy robotnik w przemyśle przetwórczym” (od 153 osób w 2019 roku do 144 w końcu kwietnia 2021 roku). W tym zawodzie pracodawcy zgłosili również najwięcej ofert pracy. W 2019 do urzędu wpłynęło 1133 wolnych miejsc pracy, w 2020 roku – 1506 ofert i do końca kwietnia 2021 roku 672 miejsc pracy. Kolejną grupę stanowią sprzedawcy. W 2019 roku pracodawcy zgłosili 126 ofert w tym zawodzie. W 2020 roku wpłynęły tylko 82 oferty a do końca kwietnia 2021 pracodawcy zgłosili zapotrzebowanie na 19 miejsc pracy. Dużą grupę stanowią bezrobotni w zawodzie monter w podzespołów elektronicznych (od 72 osób w 2019 roku do 90 w 2021 roku), dla których w 2019 roku wpłynęły 253 oferty pracy, w 2020 roku- 1395, a do końca kwietnia 2021 roku- 425 ofert. Piątą co do wielkości grupę stanowią kucharze. W 2019 roku w rejestrach pozostawało 65, w 2020 roku - 76 osób, a na koniec kwietnia 2021 roku- 74 bezrobotnych. Dla osób posiadających ten zawód w 2019 roku pracodawcy zgłosili 17 ofert pracy, w 2020 roku- 13, a do końca marca 2021 roku tylko 2 miejsca pracy.

Wśród bezrobotnych dużą grupę stanowią osoby posiadające zawody: ślusarz oraz murarz. Jednakże z uwagi na wiek (około 50% to osoby po 50 roku życia) i zdrowie nie mogą podjąć pracy w tych zawodach.

Problemy ze znalezieniem pracy mają również technicy żywienia, dla których w omawianym okresie nie wpłynęła żadna oferta pracy.

Nazwa zawodu	Kod zawodu	Bezrobotni zarejestrowani w końcu analizowanego okresu						Wolne miejsca pracy i aktywizacji zawodowej		
		2019		2020		Kwiecień 2021		2019	2020	Kwiecień 2021
		ogółem	kobiety	ogółem	kobiety	ogółem	kobiety			
<b>Bez zawodu</b>	000000	235	152	261	162	266	153	0	0	0
<b>Pomocniczy robotnik w przemyśle przetwórczym</b>	932911	153	85	149	76	144	69	1133	1506	672

Sprzedawca	522301	90	81	92	87	103	97	126	82	19
Monter podzespołów i zespołów elektronicznych	821304	72	49	88	64	90	56	253	1395	425
Kucharz	512001	65	62	76	66	74	65	17	13	2
Pozostali pracownicy wykonujący prace proste gdzie indziej niesklasyfikowani	962990	35	24	38	24	38	20	819	1437	835
Ślusarz	722204	34	1	35	2	35	1	22	17	2
Krawiec	753105	31	29	32	31	29	28	1	2	0
Technik ekonomista	331403	31	29	37	30	27	23	0	3	1
Murarz	711202	29	0	40	0	40	0	3	1	1
Technik żywienia i gospodarstwa domowego	322002	27	25	28	25	30	29	0	0	0
Robotnik gospodarczy	515303	23	8	21	8	25	9	106	70	34
Pozostali robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle	932990	20	12	26	16	20	14	50	496	201
Technik budownictwa	311204	18	3	27	9	31	7	10	3	0
Magazynier	432103	17	3	10	1	7	0	98	91	19
Kelner	513101	17	15	19	16	20	18	3	9	0
Fryzjer	514101	17	17	23	23	18	18	17	7	1
Mechanik samochodów osobowych	723105	17	0	14	0	13	0	1	3	1
Pedagog	235921	16	14	16	16	17	16	0	0	0
Mechanik pojazdów samochodowych	723103	15	0	12	0	8	0	1	6	2
Ekonomista	263102	14	11	8	5	5	3	0	2	0
Technik mechanik	311504	14	0	15	0	17	0	10	1	10
Rolnik produkcji roślinnej i zwierzęcej pracujący na własne potrzeby	633001	14	7	9	5	12	5	0	0	0
Specjalista administracji publicznej	242217	13	12	22	21	19	17	2	2	5
Rolnik	613003	13	4	15	8	16	8	0	2	0
Pozostali specjaliści do spraw zarządzania i organizacji	242190	12	10	15	13	8	7	1	0	5
Technik żywienia i usług gastronomicznych	343404	12	11	8	8	11	11	0	0	0
Stolarz budowlany	711503	12	0	8	0	14	0	0	0	0

Technik administracji	334306	11	11	17	16	11	10	141	88	14
Piekarz	751204	11	3	10	3	15	4	0	1	0
Obuwnik przemysłowy	815605	11	10	7	7	7	7	0	0	0
Pomocniczy robotnik budowlany	931301	11	0	13	0	16	0	71	37	15
Technik ochrony środowiska	325511	8	7	12	9	11	11	1	1	0
Cukiernik	751201	7	5	12	7	10	7	1	1	1
Stolarz	752205	8	0	11	0	10	0	0	10	1
Obuwnik	753602	1	1	11	10	5	4	0	0	0
Technik elektronik	311408	9	1	10	1	10	1	1	16	2
Technik hotelarstwa	422402	4	3	10	10	9	8	0	0	0
Malarz budowlany	713102	6	2	9	2	11	5	0	0	1
Technik prac biurowych	411004	8	7	8	8	9	8	92	65	0
Zbrojarz	711404	2	0	7	0	12	0	10	0	0

Tabela 3. Struktura bezrobotnych według posiadanego zawodu w końcu 2020 oraz na koniec kwietnia 2021 roku

Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych z PUP w Mławie

## PROGRAMY I PROJEKTY PUP W MŁAWIE

W 2020 roku przystąpiliśmy do realizacji 7 programów, dzięki którym wsparcie w aktywizacji zawodowej otrzymały najtrudniejsze grupy osób bezrobotnych, m.in.: osoby do 30 roku życia, powyżej 50 roku życia, długotrwale bezrobotni, niepełnosprawni (2 projekty są przechodzące na obecny rok). W działaniach aktywizacyjnych do końca 2020 roku wzięło udział 591 osób bezrobotnych. Łączna wartość projektów z przeznaczeniem na aktywizację zawodową tych osób wyniosła 6 mln 260,1 tys. zł. Wśród zrealizowanych programów znajdują się:

1. **Algorytm**- środki algorytmu Urząd otrzymuje na podstawie ustawowych wskaźników obliczanych przez ministra właściwego do spraw pracy. Są one skierowane są do wszystkich klientów Urzędu, szczególnie osób bezrobotnych, które nie kwalifikują się do wsparcia w ramach innych programów i projektów. W 2020 roku z tych środków skorzystały łącznie 64 osoby bezrobotne.
2. **„Wewnętrzny Program Specjalny 2020”**- w szczególności: osoby zamieszkujące na wsi, osoby powyżej 50 roku życia, długotrwale bezrobotni, osoby bezrobotne wymagające wsparcia w programie specjalnym- na podstawie Indywidualnego Planu Działania, kobiety.
3. Projekt **„Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie mławskim (IV)”** w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój (PO WER) dla osób bezrobotnych w wieku 18-29 lat
4. Projekt **„Aktywizacja osób w wieku 30 lat i powyżej pozostających bez pracy w powiecie mławskim (III)”** w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Mazowieckiego na lata 2014-2020 współfinansowany przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach Działania 8.1 dla osób bezrobotnych

5. Projekt konkursowy „**Bezrobotni z III profilem pomocy aktywni na rynku pracy powiatu mławskiego**” w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Mazowieckiego na lata 2014-2020 współfinansowany przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach Działania 9.2- projekt konkursowy dla Osób bezrobotnych.
6. **Program specjalny PS 1/2020** dla osób bezrobotnych w szczególności spełniających jeden z warunków: długotrwałe bezrobocie, zamieszkiwanie terenów wiejskich, kobiety oraz osoby bezrobotne wymagające wsparcia w programie specjalnym- na podstawie Indywidualnego Planu Działania. Nasi klienci mogą skorzystać ze staży, szkoleń, prac interwencyjnych, robót publicznych lub otrzymać zatrudnienie w ramach refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy, zgodnie z ich indywidualnymi potrzebami. Nowością zastosowaną w omawianym programie były bezpłatne sesje coachingowe jako specyficzny element wspierający zatrudnienie. Zastosowanie coachingu przyczyniają się do łagodzenia skutków bezrobocia, aktywizowania i inspirowania uczestników programu specjalnego do zmiany swojej sytuacji zawodowej. Uważamy, iż to nowatorskie podejście do tematu motywacji w poszukiwaniu pracy, wyznaczania celów i ich realizacji pozwoli na lepsze dotarcie do uczestników programu i uzmysłowienie im, że z każdej trudnej sytuacji można wyjść z sukcesem.
7. Projekt konkursowy „**Aktywizacja społeczna i zawodowa szansą na lepsze życie w gminach wiejskich powiatu mławskiego**” dla osób zarejestrowanych w naszym Urzędzie, zamieszkujących gminy Dzierzgowo, Lipowiec Kościelny, Radzanów, Strzegowo, Szydłowo, Wieczfnia Kościelna, Wiśniewo.

Pozyskane w 2020 roku środki, oprócz tych przyznawanych ustawowo w ramach tzw. algorytmu, były wyłącznie efektem dodatkowych, indywidualnych starań tutejszego Urzędu. Przystąpiliśmy do realizacji 1 dodatkowego programu na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej, finansowanego z rezerwy Funduszu Pracy oraz kontynuowaliśmy 1 projekt konkursowy w ramach RPO WM. Ponadto od miesiąca września 2020 r. przystąpiliśmy do realizacji projektu konkursowego „Aktywizacja społeczna i zawodowa szansą na lepsze życie w gminach wiejskich powiatu mławskiego” dla 150 osób zamieszkujących (80K, 70M), zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Mławie zamieszkujących gminy Dzierzgowo, Lipowiec Kościelny, Radzanów, Strzegowo, Szydłowo, Wieczfnia Kościelna, Wiśniewo w ramach RPO WM 2014-2020 Oś IX Wspieranie włączenia społecznego i walka z ubóstwem 9.1 Aktywizacja społeczno-zawodowa osób wykluczonych i przeciwdziałanie wykluczeniu społecznemu, o wartości ogółem 1.478.238 zł- realizacja projektu przewidziana jest na lata 2020-2022. Głównym celem projektu jest wsparcie indywidualnej i kompleksowej aktywizacji społeczno- zawodowej osób bezrobotnych wykluczonych i zagrożonych wykluczeniem społecznym. W projekcie założono dla wszystkich uczestników zajęcia z doradcą zawodowym, opracowanie ścieżki reintegracji oraz Warsztaty Rozwoju Osobistego, a także indywidualny coaching i trening umiejętności społecznych. Realizowane będą także instrumenty aktywnej integracji o charakterze zawodowym: staże zawodowe, prace interwencyjne, szkolenia zawodowe np. spawacz TIG/MAG/MIG, obsługa i programowanie obrabiarek sterowanych numerycznie, Instalator systemów fotowoltaicznych, doradca klienta z ECDL, Sprzedawca z ECDL, operator koparko-

ładowarki. W 2021 roku kontynuujemy realizację założonych zadań. Do końca kwietnia br. w projekcie udział wzięło 14 uczestników.

Pomimo niekorzystnej sytuacji związanej z ogłoszoną pandemią i wielu utrudnień z niej wynikających, wypracowane przez nas wskaźniki w poszczególnych programach i projektach, liczba osób zaktywizowanych oraz wykorzystanie środków finansowych na poziomie 99,8% są dużym osiągnięciem, przede wszystkim dzięki współpracy z pracodawcami oraz znajomości potrzeb zawodowych osób bezrobotnych.

Na rok obecny dysponujemy środkami przeznaczonymi na aktywizację zawodową około 540 osób bezrobotnych w wysokości 6 mln 904,35 tys. zł. Wysokość tych funduszy utrzymujemy na poziomie ubiegłego roku. Aktualnie realizujemy 4 programy i projekty, które dostosowaliśmy do potrzeb rynku pracy. Na koniec kwietnia br. wydatkowaliśmy już blisko 1,19 mln zł, a z działań skorzystało 217 bezrobotnych, tj. ponad 40% założonego limitu osób. W planach na ten rok mamy wnioskowanie o środki w wysokości ok. 1,2 mln zł., co jednak uzależnione będzie od ogłoszenia naborów oraz sytuacji na naszym rynku pracy.

## WNIOSKI

Z przedstawionej informacji wynika, że:

- ✓ Pomimo wyjątkowo trudnej sytuacji trwającej od marca ubiegłego roku, wywołanej pandemią COVID-19, na naszym terenie nastąpił wzrost liczby działalności gospodarczych o 122 podmioty w stosunku do roku 2019 oraz o 72 jednostki w stosunku do stanu na koniec I półrocza 2020 roku. Najwięcej nowych firm powstało w branży budowlanej, co wynika z ciągłego rozwoju budownictwa mieszkalnego, głównie na terenie Mławy. Tym samym rozwija się rynek usług remontowo-wykończeniowych.
- ✓ W okresie ostatniego roku odnotowano największy wzrost wśród mikroprzedsiębiorstw – o 111 jednostek gospodarczych więcej.
- ✓ Na terenie naszego powiatu sfera przedsiębiorczości jest ustabilizowana z tendencją rosnącą, zwłaszcza w grupie mikroprzedsiębiorców.
- ✓ Pandemia COVID-19 stała się zagrożeniem dla wielu przedsiębiorstw, zwłaszcza gastronomii, turystyki i niektórych usług osobistych. Jednak na naszym terenie wyjątkowo nie odczuwamy tych negatywnych skutków. Nie wystąpiło lawinowe zamykanie firm czy zwalnianie pracowników. Uważamy, że świadczy to o stabilności firm funkcjonujących na terenie powiatu oraz specyfiki samego powiatu.
- ✓ Podstawowe instrumenty będące w dyspozycji naszego Urzędu, które wspierają rozwój przedsiębiorczości są przede wszystkim jednorazowe środki na rozpoczęcie własnej działalności gospodarczej dla osób bezrobotnych i refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy, z których korzystają pracodawcy- w ubiegłym roku zainteresowanie pracodawców tą formą wsparcia zdecydowanie wzrosło. Nawet podczas najtrudniejszych miesięcy, tj. marzec-maj, do Urzędu wpływały wnioski o przyznanie tej refundacji. W dalszym ciągu obserwujemy rozwój części podmiotów, które powstały z dotacji udzielonych przez tutejszy Urząd w poprzednich latach. Osoby

te kontynuują współpracę z naszym Urzędem jako przedsiębiorcy zainteresowani zatrudnieniem pracowników, zwracając się o wsparcie przy tworzeniu nowych miejsc pracy. Początek tego roku również potwierdza utrzymującą się tendencję.

- ✓ Od kwietnia 2020 r. PUP w Mławie realizuje zupełnie nowe formy wsparcia przedsiębiorców i pracodawców w ramach tzw. tarczy antykryzysowej. Na realizację tej pomocy pozyskaliśmy z rezerwy Funduszu Pracy dodatkowe środki w wysokości ponad 41 mln zł, z czego wydatkowaliśmy 30,21 mln zł. W okresie od marca 2020 r. do kwietnia 2021 r. do naszego urzędu wpłynęło łącznie 5200 wniosków na nowe formy wsparcia. Od początku realizacji tarczy antykryzysowej wsparliśmy w utrzymaniu funkcjonowania ponad 4700 podmiotów gospodarczych. Z zestawienia ze sobą danych dotyczących liczby podmiotów gospodarczych z naszego tereny oraz realizacji tarczy wynika, że 84% działających firm otrzymało od nas pomoc finansową, dzięki której mogło utrzymać swoje funkcjonowanie.
- ✓ Utrzymuje się zainteresowanie pracodawców oraz ich pracowników podnoszeniem kwalifikacji zawodowych w ramach środków Krajowego Funduszu Szkoleniowego.
- ✓ W okresie pandemii znacząco wzrosła liczba ofert pracy zgłaszanych do tutejszego Urzędu, jeszcze większy napływ ofert odnotowaliśmy w pierwszym miesiącach 2021 r.- do końca kwietnia br. przyjęliśmy 3228 zgłoszeń wolnych miejsc pracy oraz miejsc aktywizacji zawodowej (o 920 oferty więcej niż w tym samym okresie 2020 r.). Ofert niesubsydiowanych było 2994, czyli o 887 niż w 2020 roku. W 2020 roku do tutejszego Urzędu pracodawcy zgłosili prawie dwa razy więcej miejsc pracy i aktywizacji zawodowej niż w 2019 roku (8108 w 2020 roku i 4770 w 2019 roku). Tak wysoki wzrost zapotrzebowania na pracowników nie był spowodowany powstaniem nowych stanowisk pracy, lecz koniecznością zastąpienia osób zatrudnionych na stałe, pracownikami tymczasowymi głównie cudzoziemcami. Sytuacja ta spowodowana była przede wszystkim dużą absencją chorobową pracowników, którzy z uwagi na pandemię koronawirusa, przebywali w izolacji lub na kwarantannie oraz opiece nad dziećmi do lat ośmiu.
- ✓ Przeprowadzone wśród przedsiębiorców i pracodawców działających na naszym terenie badanie ankietowe jednoznacznie odpowiedziało na pytanie, czy pandemia koronawirusa wpłynęła negatywnie na ich działanie. Ponad 57% respondentów zgodnie stwierdziło, że pandemia koronawirusa nie miała żadnego negatywnego wpływu na ich funkcjonowanie. Pozostali przedsiębiorcy w zdecydowanej większości przypadków wskazywali na zmniejszenie się sprzedaży, produkcji lub oferowanych usług – średnio o 25-30%.
- ✓ Należy podkreślić iż żaden z badanych przedsiębiorców nie zamknął działalności w czasie pandemii, jednym ze skutecznych elementów, który pozwolił im przetrwać była pomoc finansowa udzielana w ramach Tarczy Antykryzysowej, realizowanych przez nasz Urząd.
- ✓ W 2020 r. zanotowaliśmy wzrost statystycznej liczby osób bezrobotnych- z 1718 osób na koniec 2019 r., na 1829 bezrobotnych na koniec 2020 r. oraz 1838 osób na koniec kwietnia 2021 r. Porównując natomiast liczbę osób, które dokonały rejestracji, było ich mniej o ponad 400 niż w 2019 roku. Osoby, które nabyły status bezrobotnego, dłużej pozostają w rejestrze bezrobotnych, co wpływa na dane statystyczne. Brak możliwości organizowania spotkań grupowych oraz ograniczenie

kontaktów osobistych z pewnością wpłynęły na czas pozostawania bez pracy w przypadku części naszych klientów. Okres pandemii pokazał, że sprawny proces przywracania osób na rynek pracy uzależniony jest od indywidualnej pracy z klientem podczas kontaktów osobistych.

- ✓ Pod względem wykształcenia przeważają osoby z ukończoną edukacją na poziomie podstawowym oraz gimnazjalnym, co dalej przekłada się na przewagę osób bez zawodu (w podziale według posiadanego zawodu). Jest to grupa bezrobotnych, która potencjalnie mogłaby pracować przy pracach prostych, w dużym stopniu zaspokajając potrzeby lokalnych przedsiębiorców, jednak praktycznie jest to jedna z trudniejszych grup do zaktywizowania. Wymagania tych osób oraz nieznaną imość rynku pracy i oferowanych zarobków stanowią główną barierę w procesie aktywizacji zawodowej.
- ✓ Tutejszy Urząd, pomimo skoncentrowania działań związanych z tarczą antykryzysową, aktywnie działa w sferze dostępu do aktywnych form wspierania zatrudnienia dla osób bezrobotnych oraz pracodawców. W ubiegłym roku w dyspozycji mieliśmy środki w ramach 7 programów aktywizacji zawodowej, z których skorzystało blisko 600 osób. W 2021 roku planujemy wsparciem objąć ok. 540 osób w ramach 4 dostępnych programów i projektów realizowanych przez nasz Urząd. Na te działania dysponujemy kwotą 6 mln 904,35 tys. zł. Liczba zaktywizowanych osób może wzrosnąć – jest to uzależnione od obowiązujących ograniczeń sanitarnych.
- ✓ W dalszym ciągu monitorujemy i analizujemy strukturę i przyczyny bezrobocia starając się uzupełniać naszą ofertę o nowe rozwiązania, które w sposób bardziej kompleksowy mogą wspomóc grupy bezrobotnych w powrocie na rynek pracy. W miesiącu czerwcu br. opracowaliśmy program pilotażowy skierowany do 35 bezrobotnych kobiet zamieszkujących na wsi oraz złożyliśmy wniosek o jego dofinansowanie. Zaplanowane w tym projekcie działania aktywizacji społecznej oraz coaching zawodowy wychodzą poza ramy ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy.