

Efektywność wsparcia finansowanego z Krajowego Funduszu Szkoleniowego w roku 2024 w województwie śląskim

Cel badawczy 1

Diagnoza działań podejmowanych przez powiatowe urzędy pracy województwa śląskiego w ramach KFS w roku 2024

Cel badawczy 2

Analiza informacji pozyskanych od pracodawców z województwa śląskiego dotyczących wsparcia finansowego z KFS w roku 2024

Krajowy Fundusz Szkoleniowy w województwie śląskim w 2024 roku - dane statystyczne



2 650

pracodawców otrzymało dofinansowanie w ramach KFS



58,5%

śląskich pracodawców, którzy otrzymali środki z KFS, zatrudniało do 9 pracowników



19,8%

śląskich pracodawców, którzy otrzymali środki z KFS, prowadzi działalność w sekcji S - Pozostała działalność usługowa



67,4%

odsetek pracowników- kobiet, które skorzystały ze wsparcia w ramach KFS



26,2 mln zł

środki przyznane powiatowym urzędem pracy z woj. śląskiego na finansowanie działań w ramach KFS



12 500

uczestników (pracowników i pracodawców) skorzystało ze wsparcia w ramach KFS

Priorytety, na które najczęściej przeznaczano środki finansowe KFS

100,0%

Wsparcie kształcenia ustawicznego w zidentyfikowanych w danym powiecie lub województwie zawodach deficytowych

80,6%

Wsparcie kształcenia ustawicznego w zakresie umiejętności cyfrowych

77,4%

Wsparcie kształcenia ustawicznego osób po 45 roku życia

„Pula Ministra”

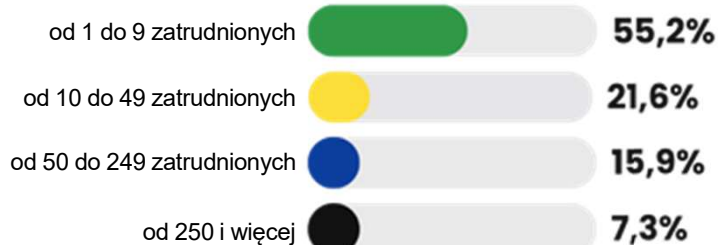
83,9%

Wsparcie kształcenia ustawicznego w obszarach/branżach kluczowych dla rozwoju

Rezerwa KFS

Badanie pracodawców - charakterystyka respondentów

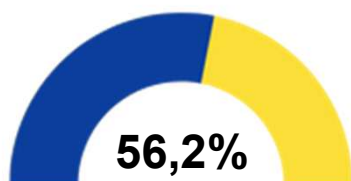
Wielkość zatrudnienia



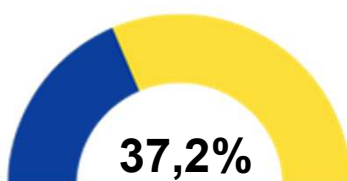
Według sekcji PKD

20,6%	S Pozostała działalność usługowa
16,6%	Q Opieka zdrowotna i pomoc społeczna
10,9%	C Przetwórstwo przemysłowe
10,9%	G Handel hurtowy i detaliczny, naprawa pojazdów samochodowych, włączając motocykle

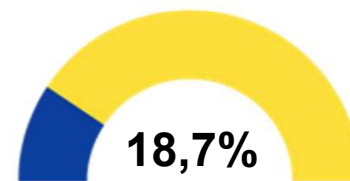
Uczestnicy działań w ramach KFS



Uczestników, to osoby po 45 roku życia



Pracowników, to osoby pracujące w zawodach deficytowych



Pracowników, to osoby pracujące w firmach, w których zastosowano nowe procesy, technologie i narzędzia pracy

Powody, dla których pracodawcy najczęściej kierowali pracowników do udziału w działaniach KFS

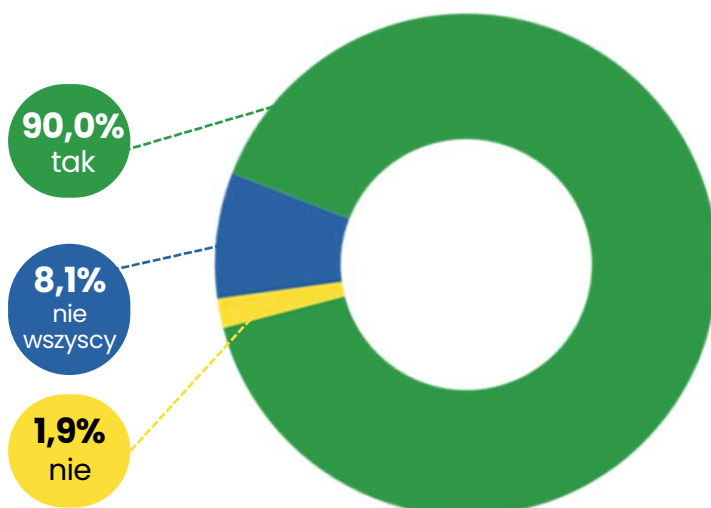
86,5%

Podniesienie umiejętności/ kompetencji/ kwalifikacji

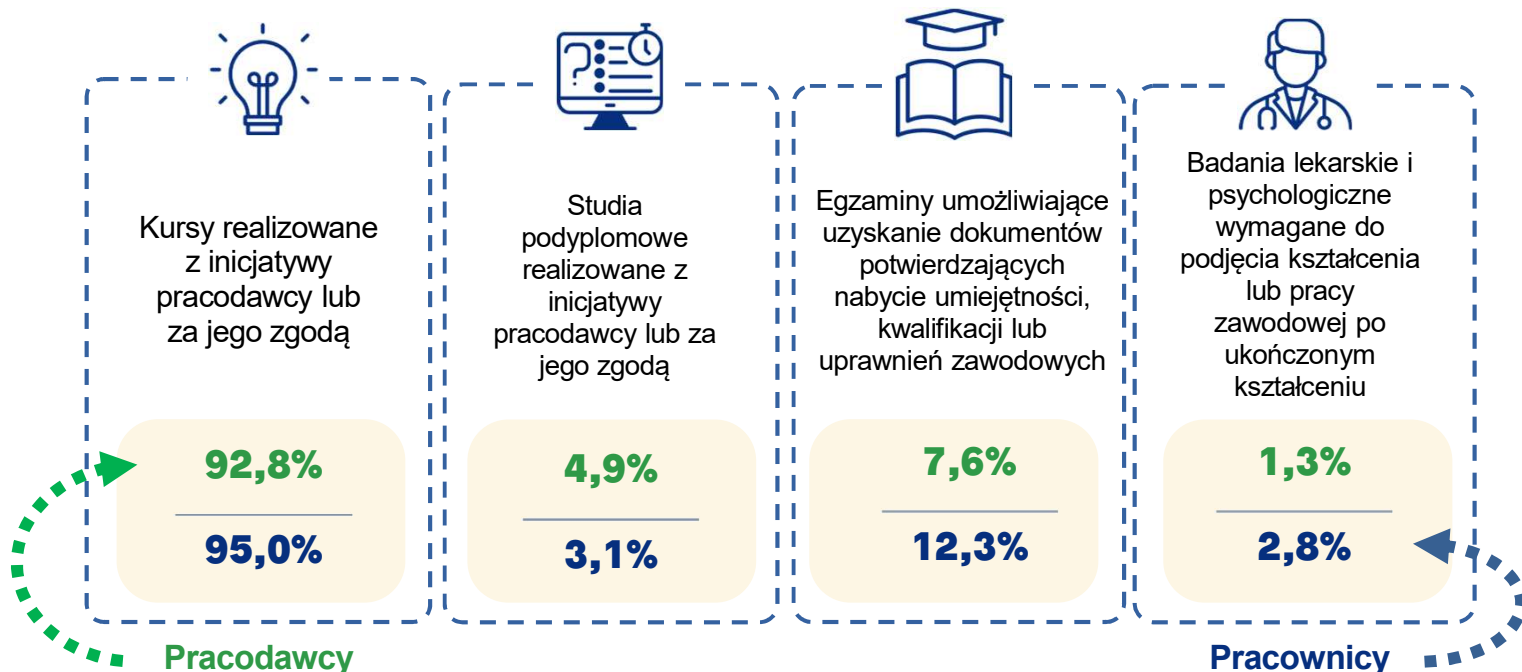
64,0%

Zdobycie nowych umiejętności/ kompetencji/ kwalifikacji

Utrzymanie miejsc pracy przez pracowników-uczestników wsparcia z KFS

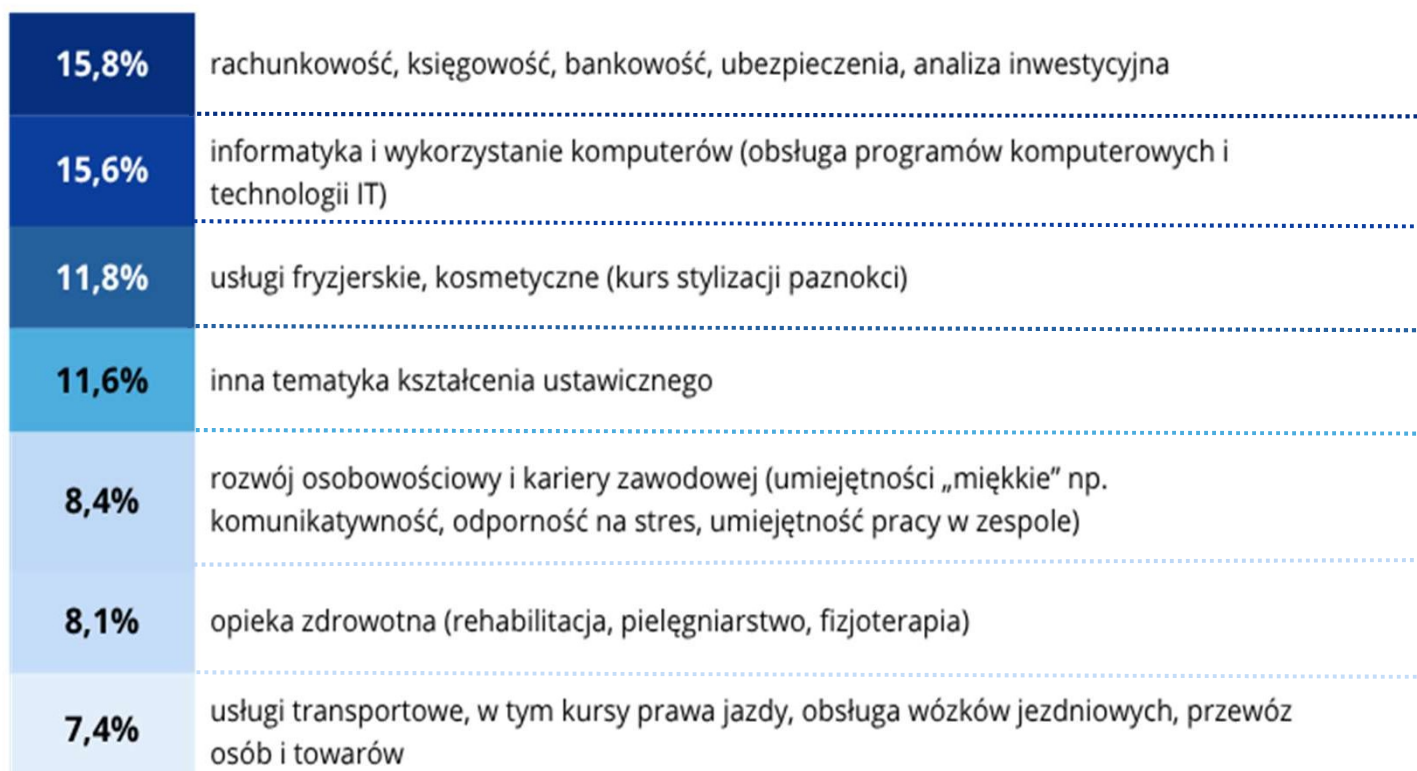


Działania finansowane w ramach KFS, z których skorzystali pracodawcy i pracownicy

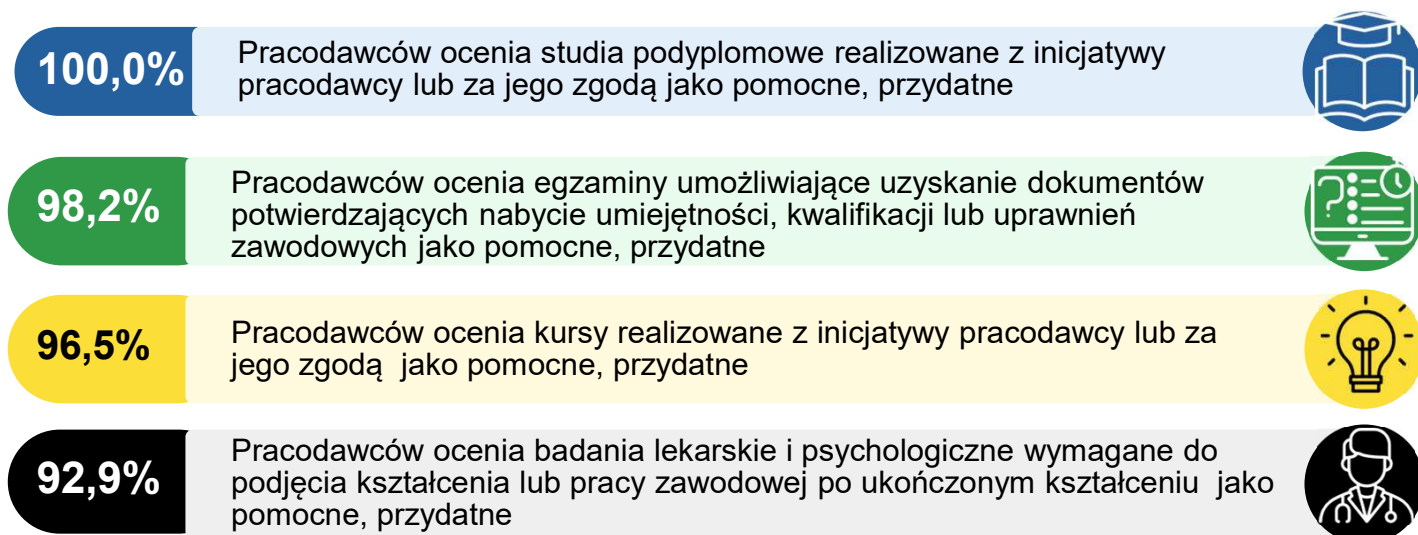


Z ubezpieczenia od następstw nieszczęśliwych wypadków w związku z podjętym kształceniem skorzystał tylko 1 pracownik (pracodawcy nie korzystali z tego rodzaju wsparcia)

Popularne obszary tematyczne kursów realizowanych w ramach KFS



Ocena działań finansowanych w ramach KFS pod względem przydatności do funkcjonowania firm



Ocena korzyści dla firm wynikających z otrzymania wsparcia KFS przydatności do funkcjonowania firm

Niemal wszyscy respondenci osiągnęli korzyści z otrzymanego wsparcia z KFS dla funkcjonowania swoich firm (92,9%)

