

Projekty Erasmus dla 50+

Data publikacji: 08.12.2016

Wojewódzki Urząd Pracy w Katowicach rozpoczął realizację dwóch międzynarodowych projektów partnerskich. Planowane przedsięwzięcia zostaną sfinansowane ze środków Programu Erasmus+ w ramach Akcji 2 - Partnerstwa strategiczne w sektorze: Edukacja dorosłych oraz w sektorze: Kształcenie i szkolenia zawodowe. W obu projektach, WUP w Katowicach pełnić będzie rolę organizacji koordynującej.

Podjęcie działań nakierowanych na osoby bezrobotne w wieku powyżej 50 roku życia jest niezbędne. To grupa uznawana za znajdującą się w szczególnej sytuacji na rynku pracy, do której powinny być kierowane szerokie źródła wsparcia. W rejestrach śląskich urzędów pracy ponad 1/3 osób bezrobotnych stanowią właśnie osoby w wieku 50+.

Projekty opracowane przez Zespół ds. Programów Rynków Pracy, których realizacja potrwa do 2018 roku, będą doskonałą okazją do nawiązania międzynarodowej współpracy umożliwiającej wymianę wiedzy, doświadczeń, informacji czy idei. W ramach tych projektów WUP w Katowicach będzie współpracował z organizacjami z Francji, Litwy, Węgier, Słowacji, Rumunii, Irlandii, Włoch, Republiki Czeskiej, Bułgarii oraz Hiszpanii. Projekt jest bezpośrednio skierowany do pracowników organizacji partnerskich, którzy w toku nawiązanej współpracy będą wypracowywać skuteczne rozwiązania w obszarze aktywizacji zawodowej oraz wzmocnienia kompetencji kluczowych u osób powyżej 50 roku życia.

-Celem pierwszego projektu pt. „Sposoby wzmacniania idei aktywnego starzenia się poprzez wolontariat” jest wzmocnienie wolontariatu osób powyżej 50 roku życia poprzez europejską wymianę doświadczeń i dobrych praktyk. Wolontariat to wciąż niedostatecznie wykorzystana forma aktywności szczególnie wśród osób w wieku powyżej 50 r.ż., stąd potrzeba realizacji działań nakierowanych na jej promocję. Drugi projekt, Uniwersalny model kursu zawodowego na współczesne opiekunki dla dzieci kierowany dla kobiet w wieku 50-64 lat”, zakłada opracowanie koncepcji modelu kształcenia zawodowego dla kobiet z tego przedziału wiekowego. Rola opiekunki dla dzieci ma z jednej strony aktywizować te kobiety, wykorzystując ich doświadczenie w tej dziedzinie, a z drugiej strony ma stanowić wsparcie dla młodych rodziców, którzy będą chcieli powrócić do aktywności zawodowej” – uważa Paweł Durlęta, kierownik Zespołu ds. Programów Rynku Pracy.

Poznanie uregulowań prawnych w krajach partnerów projektowych, zarówno w zakresie odbywania wolontariatu, jak i opieki nad dziećmi, metod pracy z wolontariuszami, czy sposobów sprawdzania predyspozycji zawodowych przyszłych opiekunek – to tylko część zagadnień, jakie będą poruszane w czasie trwania projektów.

Oba przedsięwzięcia stanowią doskonałą okazję do nawiązania współpracy europejskiej i wymiany doświadczeń w celu wsparcia osób po 50 roku życia. Głównym wynikiem będzie opracowanie nowych metod pracy i podejść do osób starszych, przeznaczonych dla doradców zawodowych, edukatorów, trenerów czy szkoleniowców.

W projektach wypracowanych zostanie również szereg produktów – kwestionariuszy, analiz, prezentacji multimedialnych, raportów. Na bieżąco informacje odnośnie działań będzie można śledzić, czytając strony internetowe projektów, na których znajdują się wszystkie materiały wypracowane przez organizacje partnerskie.