

Interpretacje Ministerstwa Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej dotyczące dofinansowania z Funduszu Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych (art. 15g)

Autor: Karol Kobylarz Data publikacji: 13.08.2020

Ministerstwo Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej wydało interpretacje w sprawie możliwości otrzymania dofinansowania za okres:

- **po 27 września br., tj. za okres wrzesień-listopad br.;**
- **urlopu wypoczynkowego pracownika objętego przestojem ekonomicznym.**

Zgodnie z pierwszą, do dnia 27 września 2020, a więc w okresie obowiązywania art. 15g ustawy COVID-19, przysługuje prawo do wsparcia zgodnie ze stanem prawnym obowiązującym w dniu złożenia wniosku. Tym samym wnioski złożone do dnia 27 września br., zgodnie z art. 15g ust. 16 ustawy COVID-19, mogą obejmować wynagrodzenia za okres wrzesień-listopad.

Zgodnie z drugą, dofinansowanie z Funduszu Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych do wynagrodzenia pracownika objętego przestojem ekonomicznym, za okres przebywania na urlopie wypoczynkowym, nie przysługuje. Tym samym pracodawca zobowiązany jest rozliczyć się z otrzymanych środków w przewidzianym w zawartej umowie terminie (tj. 30 dni od dnia zakończenia okresu pobierania przez pracowników świadczeń) i zwrócić przekazane przez WUP dofinansowanie za okres przebywania pracownika objętego przestojem ekonomicznym na urlopie wypoczynkowym. W powyższym zakresie pracodawca nie ma obowiązku zapłaty odsetek.

Poniżej pełna treść odnośnych interpretacji

Załączniki

[Wnioski złożone od 1 do 27 września mogą obejmować okres wrzesień-listopad - pismo MRPiPS z 12 sierpnia 2020.pdf \(pdf, 261 KB\)](#)

[Urlop wypoczynkowy pracownika objętego przestojem - pismo MRPiPS z sierpnia 2020.pdf \(pdf, 298 KB\)](#)