

Podsumowano ubiegłoroczne badania Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Katowicach

Autor: Arkadiusz Kaczor Data publikacji: 12.04.2018

W środę 11 kwietnia br. odbyła się konferencja pod nazwą „Śląski rynek pracy w badaniach realizowanych przez Wojewódzki Urząd Pracy w Katowicach w 2017 r.” Wydarzenie spotkało się z zainteresowaniem przedstawicieli publicznych służb zatrudnienia, instytucji rynku pracy, instytucji edukacyjnych, szkoleniowych i doradczych, a także wszystkich zajmujących się problematyką rynku pracy.

Konferencja była bardzo dobrą okazją do podsumowania badań prowadzonych przez katowicki WUP w ubiegłym roku. Dotyczyły one m.in. potrzeb edukacyjnych i szkoleniowych przedsiębiorców Subregionu Północnego i Południowego województwa śląskiego, zapotrzebowania na kwalifikacje i umiejętności w przedsiębiorstwach w województwie śląskim, a także sytuacji osób w wieku 50+ na śląskim rynku pracy.

Wszystkie badania mają za zadanie wspomagać rynek pracy, a wnioski i rekomendacje służyć określaniu strategii działań w kontekście zatrudnienia. W przypadku potrzeb szkoleniowych przedsiębiorców Subregionu Północnego, którego celem było zbadać istotę szkoleń pracowniczych na terenie tej części województwa śląskiego, okazało się, że z jednej strony pracodawcy mają dużą potrzebę doskazywania swoich pracowników, a z drugiej, że występują luki w przepływie informacji odnośnie znajomości źródeł ich finansowania.

Wyniki badań na temat zapotrzebowania na kwalifikacje i umiejętności jasno wskazują, że stanowisko pracy pracodawcy rozumieją w szerszym kontekście niż zawód. Toteż poszukując pracowników do pracy często dopasowują ich umiejętności zawodowe do stanowiska pracy, a nie do zawodu.

Ciekawe wnioski płyną także z badań o sytuacji osób powyżej 50 roku życia. W opinii pracodawców są oni postrzegani jako pracownicy zaangażowani, dyspozycyjni i lojalni. W zamian często przedkładają stabilność i bezpieczeństwo zatrudnienia nad wysokość pensji.