

WUP w Katowicach jest gotów do pomocy osobom zwalnianym z kopalni

Data publikacji: 22.01.2015

Śląskie publiczne służby zatrudnienia są przygotowane na wsparcie pracowników kopalń przeznaczonych do restrukturyzacji. Z inicjatywy WUP w Katowicach, 21 stycznia spotkał się specjalny Zespół powołany do wsparcia pracowników mających odejść z czterech kopalń. Na razie jednak brak jest informacji na temat struktury grupy zagrożonej utratą pracy oraz form odpraw, urlopów górniczych i pakietów socjalnych, z jakich będą chciały skorzystać.



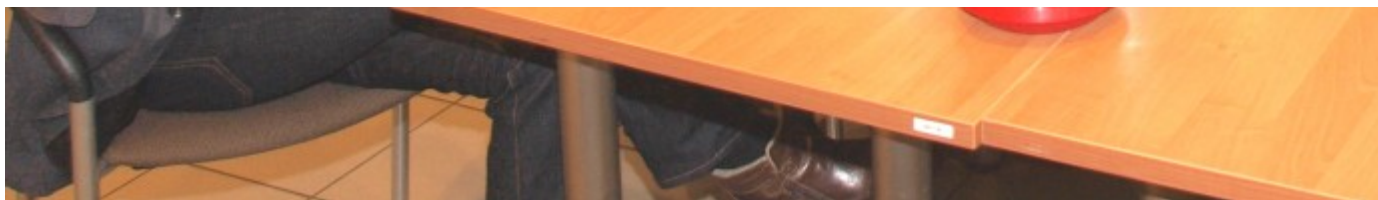
Wiadomo już, że żaden górnik dołowy z restrukturyzowanych kopalń nie straci pracy. Zagrożeni utratą pracy są pracownicy powierzchni i administracji. Podczas spotkania w katowickim Wojewódzkim Urzędzie Pracy, przedstawiciele Kompanii Węglowej i Spółki Restrukturyzacji Kopalń nie mogli jeszcze przekazać danych dotyczących skali ewentualnych redukcji zatrudnienia oraz informacji ile ze zwalnianych osób skorzysta z pakietu świadczeń przedemerytalnych i odpraw.

W trakcie spotkania zostało ustalono, że publiczne służby zatrudnienia i Zakład Ubezpieczeń Społecznych rozpoczną szeroką akcję informacyjną dotyczącą świadczeń, z jakich mogą skorzystać górnicy w wieku przedemerytalnym. Zapowiedziano stworzenie specjalnych punktów informacyjnych, które będą działać na terenie kopalń zarządzanych przez SRK.

Odrębnym problemem, który pojawił się w związku z zaistniałą sytuacją w przemyśle wydobywczym, są absolwenci szkół górniczych. Wiadomo, że uczniowie, którzy ukończyli szkoły w 2014 roku nie znaleźli zatrudnienia w Kompanii Węglowej. Podobnie będzie z tegorocznymi absolwentami. Konieczne zatem stało się uruchomienie programów pomagających przebranżowić się osobom, które wyuczyły się zawodu górnika i nie znajdują pracy w zawodzie. Grzegorz Sikorski – Dyrektor WUP w Katowicach zapowiedział przeprowadzenie pilnych konsultacji z dyrekcjami szkół kształcących przyszłych górników, mających na celu przygotowanie tych uczniów na wejście na rynek pracy nie związany bezpośrednio z kopalniami, gdzie planowali oni pracować rozpoczynając naukę.

W skład Regionalnego Zespołu ds. Restrukturyzacji Zatrudnienia w Górnictwie weszli: przedstawiciele Ministerstwa Pracy i Polityki Społecznej, Urzędu Marszałkowskiego Województwa Śląskiego, Śląskiego Urzędu Wojewódzkiego, publicznych służb zatrudnienia Śląska i Małopolski, Zakładu Ubezpieczeń Społecznych, Państwowej Inspekcji Pracy, Wojewódzkiej Rady Zatrudnienia, Regionalnego Ośrodka Pomocy Społecznej oraz Kompanii Węglowej i Spółki Restrukturyzacji Kopalń. Na pierwszym spotkaniu przyjęto wstępny harmonogram pracy uzależniony od sytuacji w kopalniach. Jeżeli zaistnieje bezpośrednie zagrożenie utratą pracy, uruchomione zostaną już wstępnie przygotowywane projekty wsparcia finansowane z Funduszu Pracy – przy wsparciu samorządów i MPiPS oraz Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Śląskiego – przy wsparciu Urzędu Marszałkowskiego.





WUP w Katowicach planuje przeprowadzenie badań regionalnego rynku pracy pod kątem jego chłonności na pracowników zagrożonych utratą pracy w kopalniach i rozpozna sytuację w firmach kooperujących z restrukturyzowanymi kopalniami pozyskując dane ile osób może stracić pracę w związku ze zmianami w górnictwie. Dla tej grupy powiatowe i wojewódzkie urzędy pracy województwa śląskiego i małopolskiego przygotowują specjalne projekty wsparcia – analogicznie jak w przypadku pracowników restrukturyzowanych kopalń.