

Priorytet: umiejętnie zarządzać wiekiem pracowników

Autor: Arkadiusz Kaczor Data publikacji: 23.05.2019

W środę 22 maja w katowickim Międzynarodowym Centrum Kongresowym odbyła się konferencja „Zmiana pokoleniowa – zarządzanie wiekiem na rynku pracy”. Wydarzenie zorganizowane przez Wojewódzki Urząd Pracy w Katowicach było elementem obchodów 100-lecia Publicznych Służb Zatrudnienia, dlatego w stolicy Górnego Śląska spotkało się ponad dwustu reprezentantów urzędów pracy, przedstawicieli ministerstwa, samorządowców i specjalistów od rynku zatrudnienia.

-Publiczne Służby Zatrudnienia cały czas wypełniają swoją rolę. To, że mamy w tej chwili najniższą w historii stopę bezrobocia, nie oznacza, że na rynku pracy rozwiązano wszystkie trudne tematy. Wystarczy chociażby wspomnieć o profilu osób, które w tej chwili są bezrobotnymi. To najtrudniejsza w aktywizacji grupa – podkreślał Stanisław Szwed, wiceminister rodziny, pracy i polityki społecznej.

Minister zaznaczył, że urzędy pracy muszą się zmieniać i to się dzieje. –Tylko w ten sposób będziemy w stanie odpowiednio reagować na aktualne wyzwania rynku pracy – stwierdził.

Dostojny jubileusz był okazją do wręczenia odznaczeń dla tych, którzy swoim zaangażowaniem szczególnie przysłużyli się rynkowi pracy. Odznakę „Primus in agendo” (Pierwszy w działaniu) odebrało ponad 20 osób z województw dolnośląskiego, łódzkiego, opolskiego i śląskiego.

Jak czytamy w uzasadnieniu dla tego wyróżnienia *„Odznaka jest zaszczytnym, honorowym wyróżnieniem, przyznawanym osobom fizycznym, organizacjom oraz instytucjom, za szczególne działania lub zasługi na rzecz rynku pracy, polityki społecznej albo rodziny, które swymi działaniami przyczyniły się do osiągnięć i rozwoju spraw należących do zakresu merytorycznej działalności ministra właściwego do spraw pracy, zabezpieczenia społecznego i rodziny.*

Jest ona wyrazem uznania dla aktywnej, pełnej zaangażowania i oddania postawy wyróżnionego, najciekawszych i najbardziej wartościowych inicjatyw, nowatorskich osiągnięć oraz innowacyjnych projektów, a także rzetelności i ofiarności w podejmowanych działaniach.”

W tej kategorii nagrodzeni zostali:

- Tadeusz Kotlarski – PUP w Świdnicy
- Marta Pietrak – Kędzierawska – PUP w Zgierzu
- Violetta Klimczak – PUP w Pajęcznie
- Iwona Woźniak – Bagińska - PUP w Rudzie Śląskiej
- Elżbieta Kudlik – PUP w Tomaszowie Mazowieckim
- Danuta Wieszała – PUP w Krapkowicach
- Jadwiga Jaguszewska – PUP w Radomsku
- Andrzej Koba – PUP w Jastrzębiu-Zdroju
- Anna Stefaniak-Bacza – PUP w Cieszynie
- Irena Ficek – PUP w Żorach
- Małgorzata Pliszka – PUP w Nysie
- Alina Nowak – PUP w Zabrze
- Bernadeta Sojka-Jany – PUP w Pszczynie
- Małgorzata Gradzik – PUP w Dąbrowie Górniczej
- Hanna Becker – PUP w Siemianowicach Śląskich
- Małgorzata Szymanek – PUP w Kłobucku
- Marek Węgrzynowicz – PUP w Myszkowie
- Leszek Stokłosa – PUP w Bielsku-Białej
- Anna Michalczyk – PUP w Rybniku
- Teresa Miguła – PUP w Mikołowie

- Anna Słotwińska-Plewka – PUP w Wodzisławiu Śląskim
- Mirosław Ruszkiewicz – PUP w Raciborzu

Do tego uhonorowano najlepsze powiatowe urzędy pracy w kategoriach efektywność, Krajowy Fundusz Szkoleniowy i migracje. Wśród nagrodzonych znalazły się:

Za efektywność:

- PUP Myszków
- PUP Kłobuck
- PUP Chorzów
- PUP Świdnica
- PUP Legnica
- PUP Dzierżoniów
- PUP Kamienna Góra
- PUP Strzelce Opolskie
- PUP Prudnik
- PUP Namysłów
- PUP Pajęczno
- PUP Łask
- PUP Tomaszów Mazowiecki

Krajowy Fundusz Szkoleniowy:

- PUP Tychy
- PUP Głogów
- PUP Opole
- PUP Zgierz
- PUP Sieradz

Migracje:

- PUP Legnica
- PUP Kędzierzyn – Koźle
- PUP Kutno

Konferencja była także okazją do dyskusji o zarządzaniu wiekiem na rynku pracy. Organizatorzy postawili na interdyscyplinarne podejście dlatego przedstawiono jak do zagadnienia podchodzą zarówno naukowcy, pracodawcy, jak i pracownicy oraz przedstawiciele publicznych służb zatrudnienia. W gronie ekspertów wystąpili prof. Małgorzata Dobrowolska z Kolegium Nauk Społecznych Politechniki Śląskiej, Janusz Michałek, prezes Katowickiej Specjalnej Strefy Ekonomicznej, Mirosław Truchan, zastępca przewodniczącego Regionu Śląsko-Dąbrowskiego NSZZ Solidarność, a także Iwona Woźniak-Bagińska, dyrektor PUP w Rudzie Śląskiej oraz Katarzyna Ptak, dyrektor PUP w Tychach.

Choć zaprezentowane przez ekspertów podejścia w kilku elementach się od siebie różniły, to każde niosło ze sobą przesłanie, że ze zjawiskiem zmiany pokoleniowej na rynku pracowników będziemy się musieli zmierzyć wszyscy bez wyjątku. -Każde z naszych badań pozwala wnioskować, że to generacja 50+, nie tylko ze względu na udział w strukturze, stanowi spore wyzwanie dla instytucji rynku pracy w Polsce i w państwach Unii Europejskiej. Właśnie dlatego kwestia zarządzania wiekiem jest tak istotna – mówił w podsumowaniu Grzegorz Sikorski, dyrektor Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Katowicach.