

Śląskie pierwszy raz w historii bez zawodu nadwyżkowego!

Autor: Arkadiusz Kaczor Data publikacji: 18.12.2019

Wojewódzki Urząd Pacy w Katowicach po raz piąty opublikował Barometr zawodów – prognozę zapotrzebowania na poszczególne zawody w 2020 roku. Badanie ponownie potwierdziło ogromne problemy pracodawców ze znalezieniem osób do pracy. Deficyt w skali całego województwa prognozowany jest w aż 41 zawodach barometrowych. Po raz pierwszy od początku realizacji badania, na poziomie województwa nie wystąpił żaden zawód nadwyżkowy. 18 grudnia, na specjalnej konferencji szczegółowo podsumowano wyniki prognozy.



W 2019 roku w ramach *Barometru zawodów* w województwie śląskim przeprowadzone zostały 32 panele eksperckie. Podobnie jak w latach poprzednich, w badanie zaangażowanych było wielu lokalnych specjalistów oraz praktyków rynku pracy mających bezpośredni kontakt zarówno z pracodawcami, jak i z osobami poszukującymi pracy.

-Po czterech latach z satysfakcją mogę zauważyć, że raport z naszego badania cieszy się dużą popularnością na rynku i jest wykorzystywany przez szkoły jako inspiracja do otwierania kierunków kształcenia, przez instytucje zajmujące się tematyką rynku pracy, a także przez osoby, które planują swoją przyszłość zawodową – mówi Grzegorz Sikorski, dyrektor Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Katowicach i dodaje: -Współczesny rynek pracy podlega ciągłym i dynamicznym przeobrażeniom, na które ma wpływ coraz szybszy postęp technologiczny wkraczający praktycznie we wszystkie branże oraz zwiększona mobilność przedsiębiorstw i pracowników. W tym kontekście przystosowanie się do zachodzących zmian społeczno-gospodarczych, zwłaszcza w zakresie potrzeb zatrudnieniowych i zapotrzebowania na kwalifikacje staje się koniecznością.





Wyniki badania *Barometr zawodów 2020* w województwie śląskim potwierdzają trudną sytuację pracodawców na rynku pracy, na którą wskazują przede wszystkim mikro, mali i średni przedsiębiorcy. Zwiększa się grupa firm, które obawiają się pogorszenia swojej sytuacji z powodu braku wystarczającej liczby pracowników. Wyniki prognozy na rok 2020 wskazują na dalsze pogłębianie się niedoborów, występujących na rynku pracy już w latach poprzednich. Po raz pierwszy od początku realizacji badania na poziomie województwa nie wystąpił żaden zawód nadwyżkowy.

W opinii ekspertów oceniających sytuację na rynku pracy w województwie śląskim w 2020 roku duże problemy z rekrutacją pracowników mogą wystąpić w 41 ocenianych profesjach barometrycznych. Zawody deficytowe to te, w których brakuje wykwalifikowanych pracowników i zmniejsza się liczba osób chętnych do podjęcia zatrudnienia. Głównymi problemami z którymi borykają się pracodawcy to: niewielka liczba dostępnych wykwalifikowanych kandydatów, brak doświadczenia zawodowego oraz wygasające uprawnienia. Czasami wpływ na deficytowość danego zawodu ma oferowane nieatrakcyjne wynagrodzenie w stosunku do wykonywanej pracy lub konieczność świadczenia pracy poza miejscem zamieszkania.

Podobnie jak w poprzednich edycjach badania, we wszystkich powiatach województwa śląskiego prognozowana jest na 2020 rok zdecydowanie większa liczba zawodów deficytowych niż nadwyżkowych. W 12 powiatach w ogóle nie przewidziano nadwyżek. W piątej edycji badania tylko elektrycy, elektromechanicy i elektromonterzy zostali zakwalifikowani do deficytów we wszystkich powiatach naszego województwa, co obrazuje pogłębiający się problem ze znalezieniem tego typu fachowców w województwie śląskim. Natomiast na prawie wszystkich lokalnych rynkach pracy zgodnie z wynikami badania poszukiwani będą kierowcy samochodów ciężarowych i ciągników siodłowych, pielęgniarki i położne, kucharze oraz mechanicy pojazdów samochodowych.





-Eksperti dokonując oceny poszczególnych profesji barometrycznych podkreślali, iż postęp technologiczny zmienia rynek pracy, część zawodów będzie tracić na znaczeniu, części zawodów znaczenie wzrośnie, a jeszcze inne będą zmieniały swój charakter. W większości firm coraz chętniej będzie wprowadzana automatyzacja i wykorzystywane będą nowe technologie, aby zwiększać efektywność. Ważne jest zatem pozyskiwanie przez pracowników i poszukujących pracy umiejętności potrzebnych w dłuższej perspektywie czasowej, niezbędne jest uczestniczenie w szkoleniach, podnoszenie kwalifikacji, a w niektórych przypadkach ich modyfikacja. Ważną rolę odgrywa również współpraca przedsiębiorców ze szkołami i uczelniami wyższymi – uważa Grażyna Walasz, naczelnik Wydziału ds. Rynku Pracy WUP Katowice.



Środowa konferencja, podczas której zaprezentowano wyniki barometru zawodów, była także okazją do dyskusji na temat efektywności wsparcia finansowanego z Krajowego Funduszu Szkoleniowego w roku 2018 w województwie śląskim.

Wyniki Barometru dla województwa śląskiego dostępne są w dokumencie poniżej.

Załączniki

[BAROMETR ZAWODOW wojewodztwo slaskie 2020.pdf \(pdf, 186 KB\)](#)