

# "Śląskie inwestuje. Jak finansować szkolenia dla firm?"

Autor: Arkadiusz Kaczor Data publikacji: 07.09.2018

„Śląskie inwestuje. Jak finansować szkolenia dla firm?” – pod tym hasłem odbyła się konferencja Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Katowicach mająca upowszechnić wiedzę o **Podmiotowym Systemie Finansowania**. PSF to sposób wsparcia z funduszy unijnych usług rozwojowych, przede wszystkim szkoleń, dla przedsiębiorców i pracowników mikro, małych i średnich przedsiębiorstw.



Nasz region z kwotą na poziomie **400 milionów złotych** plasuje się na pierwszym miejscu pod względem wysokości środków przyznanych na realizację PSF. Skorzystało z niego już **29 tysięcy osób z 9 tysięcy firm**. Na usługi rozwojowe wydano 98 mln złotych. Najaktywniej ze środków na szkolenia i doradztwo korzystają mikroprzedsiębiorcy i osoby samozatrudnione. –To bardzo ważne w dobie walki o pracownika. Trzeba się cieszyć, że pracodawcy dostrzegają konieczność inwestowania w swoich pracowników, bowiem to właśnie oni są największym kapitałem firmy – podkreśliła Małgorzata Ochęduszek-Ludwik, członek zarządu województwa śląskiego.

Rok funkcjonowania nowego systemu scharakteryzował Grzegorz Sikorski, dyrektor Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Katowicach. –Mówimy o systemie, któremu poświęciliśmy bardzo dużo uwagi. Dzięki temu, wspólnie z operatorami stworzyliśmy system, który bardzo sprawnie funkcjonuje. Nawet w sytuacji, kiedy napotykałyśmy na problemy, sama realizacja programu nie jest zagrożona - mówił.

Uczestnicy konferencji mieli okazję poznać informacje o dotychczasowych działaniach i ich efektach, a także spotkać przedsiębiorców, którzy skorzystali ze wsparcia. Wszyscy zgodnie podkreślali, że PSF tak naprawdę jest w tej chwili jednym ze sposobów na zatrzymanie pracowników. Część przedsiębiorców zwracała uwagę na wygodny model finansowania, który zdecydowanie pomaga sfinansować drogie, specjalistyczne szkolenia. Inni z kolei zaznaczyli, że w obliczu braku odpowiednio wykwalifikowanych

pracowników na rynku, zatrudniają osoby o odpowiedniej motywacji i dopiero później, dzięki szkoleniom, przygotowują ich do wykonywania określonych obowiązków.

Podczas konferencji była także mowa o **Bazie Usług Rozwojowych** i jej funkcjonalnościach, w tym możliwości wyboru szkolenia „szytego na miarę”, czyli dokładnie takiego, jakie potrzebuje dane przedsiębiorstwo.

Drugą część konferencji rozpoczął wykład pod tytułem „Wojna o talenty, czyli jak pozyskać i utrzymać pracowników w firmie”. Specjaliści mówili jak kompletować załogę, jakie czynniki, poza płacowymi, sprawiają, że pracownik zatrudniony jest trwale i pracuje efektywnie. Konferencję zamknął „Dialog edukacji z biznesem”- panel dyskusyjny z udziałem ekspertów z rekomendacjami dla usługodawców i usługobiorców.